



# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม ปี 2564



Facebook



Website



**สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม**

ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดมหาสารคาม ชั้น 4  
42 ม.10 ต.แก่งเลิงจาน อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม  
โทร. 043-971316-7 แฟกซ์. 043-971316-7

## คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม ปี 2564 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคามได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคามได้ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม  
กรกฎาคม 2564

## สารบัญ

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| คำนำ .....                                                                                        | ก  |
| สารบัญ .....                                                                                      | ข  |
| สารบัญตาราง .....                                                                                 | ค  |
| รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2564 .....               | 1  |
| บทสรุปผู้บริหาร .....                                                                             | 3  |
| บทที่ 1 การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดมหาสารคาม .....                             | 5  |
| 1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP) .....        | 5  |
| 1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน .....                                                            | 6  |
| 1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน .....                                             | 7  |
| บทที่ 2 สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน<br>จังหวัดมหาสารคาม ..... | 9  |
| 2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ .....                                              | 9  |
| 2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ .....                                         | 20 |
| 2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565 - 2569) .....                                            | 24 |
| บทที่ 3 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน .....                           | 28 |
| 3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม .....              | 28 |
| 3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2565-2569) .....                                       | 29 |
| บทที่ 4 บทสรุปและข้อเสนอแนะ .....                                                                 | 31 |
| บรรณานุกรม .....                                                                                  | 38 |
| ภาคผนวก .....                                                                                     | 39 |
| คณะผู้จัดทำ .....                                                                                 | 58 |

## สารบัญตาราง

|                                                                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิตจังหวัดมหาสารคาม...                                                 | 5  |
| ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ จังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2563.....                                                   | 6  |
| ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ<br>จังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2563 .....                        | 6  |
| ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564.....                                                          | 7  |
| ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564.....                                                            | 8  |
| ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม....                                                        | 9  |
| ตารางที่ 7 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตาม<br>ประเภทอุตสาหกรรม.....                                 | 10 |
| ตารางที่ 8 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาด<br>สถานประกอบการ.....                                                 | 11 |
| ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท<br>อุตสาหกรรม.....                                           | 12 |
| ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน..                                                        | 12 |
| ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา                                                        | 13 |
| ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....                                                       | 14 |
| ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ....                                                      | 14 |
| ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา..                                                      | 15 |
| ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1....                                                      | 16 |
| ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2....                                                      | 17 |
| ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3....                                                      | 18 |
| ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์<br>การทำงาน.....                                         | 19 |
| ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม .....                                                              | 20 |
| ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภท<br>อุตสาหกรรม.....                                          | 21 |
| ตารางที่ 21 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน....                                                     | 22 |
| ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา...                                                    | 22 |
| ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ.....                                                    | 23 |
| ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....                                                      | 23 |
| ตารางที่ 25 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม<br>รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569..... | 24 |
| ตารางที่ 26 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา และ<br>อัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569.....                  | 25 |
| ตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการ<br>เติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569.....                    | 26 |

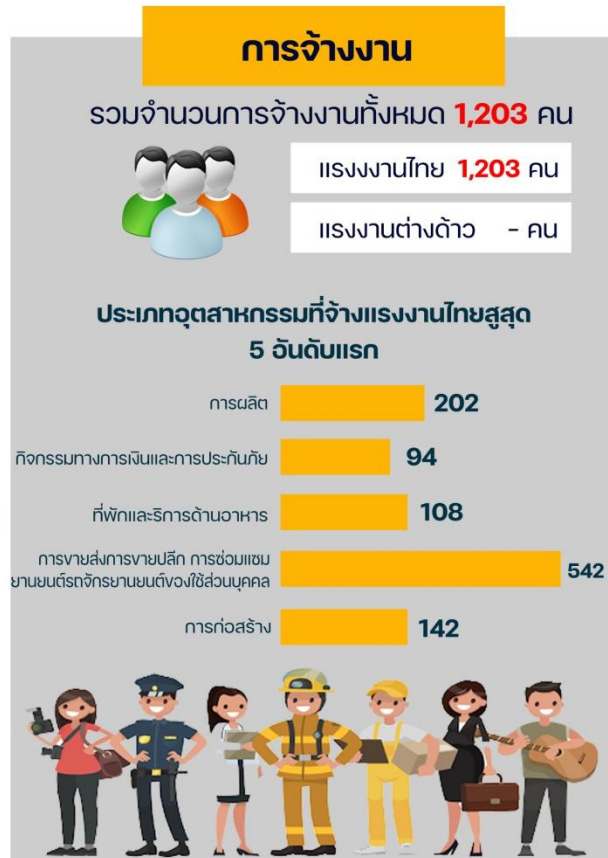
## สารบัญตาราง (ต่อ)

|                                                                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ<br>ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569..... | 26 |
| ตารางที่ 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา<br>ปี พ.ศ. 2562/63.....                         | 28 |
| ตารางที่ 30 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม<br>ปี พ.ศ. 2565-2569.....                          | 29 |
| ตารางที่ 31 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา<br>ปี พ.ศ. 2565- 2569.....                             | 30 |



## รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2564

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด **195** ตัวอย่างพบว่าประมาณร้อยละ **6.67** ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่กำลังสำรวจ ประเภทของอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ **4.62** ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

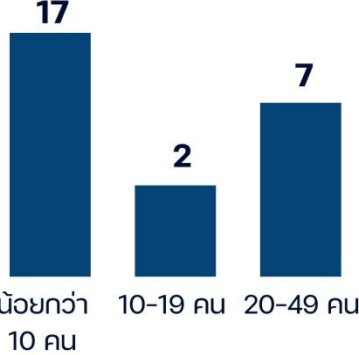




# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2564

## ความต้องการแรงงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จำนวน 26 คน



## ความต้องการแรงงาน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวน 26 คน



## การจ้างงาน

อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่ จำนวน 12 คน



อุตสาหกรรมที่มีการออกงาน จำนวน 9 คน



การจ้างงานใหม่จำแนกตามระดับฝีมือ



## ระดับทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการ แรงงานมากที่สุด



## อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการ แรงงานมากที่สุด



## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม ปี 2564 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคาม ปี 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 195 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 6.67 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ ประเภทของอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 9 คน และประมาณร้อยละ 4.62 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ การก่อสร้าง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม สรุปผลได้ดังนี้

### 1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดมหาสารคามมีประชากรจำนวน 953,660 คน แบ่งเป็นชาย จำนวน 467,497 คน และหญิง จำนวน 486,163 คน (ระบบสถิติทางการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย) โดยอำเภอที่มีประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองมหาสารคาม มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 679,520 คน (ชาย 318,903 คน หญิง 360,617 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 394,078 คน (ชาย 214,751 คน หญิง 179,326 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 387,257 คน (ชาย 211,960 คน หญิง 175,297 คน) ผู้ว่างงาน 5,528 คน (ชาย 2,158 คน หญิง 3,370 คน) และผู้รอฤดูกาล 1,292 คน (ชาย 633 คน หญิง 659 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 285,442 คน (ชาย 104,152 คน หญิง 181,291 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน 75,057 คน เรียนหนังสือ 84,156 คน และอื่นๆ 126,230 คน

ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 197,704 คน คิดเป็นร้อยละ 29.09 รองลงมาคือผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 148,350 คน คิดเป็นร้อยละ 21.83 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 126,382 คน คิดเป็นร้อยละ 18.60 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 114,403 คน คิดเป็นร้อยละ 16.94 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 88,407 คน คิดเป็นร้อยละ 13.01 และไม่มีการศึกษา จำนวน 4,275 คน คิดเป็นร้อยละ 0.63

ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอาชีพและเพศ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 152,499 คน คิดเป็นร้อยละ 39.38 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 73,058 คน คิดเป็นร้อยละ 18.87 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 45,482 คน คิดเป็นร้อยละ 11.74 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 39,836 คน คิดเป็นร้อยละ 10.29 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 24,801 คน คิดเป็นร้อยละ 6.40



## 2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม

### 2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 195 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 6.67 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ ประเภทของอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 9 คน และประมาณร้อยละ 4.62 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ การก่อสร้าง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2654 ของสถานประกอบการ 195 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,203 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด จำนวน 1,203 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) ที่พักและบริการด้านอาหาร (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จากผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 26 คน โดยเป็น ความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด จำนวน 26 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ (2) การก่อสร้าง (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (4) กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ (5) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์

หากพิจารณาคุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ กลุ่มตัวอย่างพบว่า จำนวนสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คน จำนวน 17 คน จำนวนแรงงาน 10-19 คน จำนวน 2 คน และจำนวนแรงงาน 20-49 คน จำนวน 7 คน ดังรายละเอียดที่แสดงไว้ในตารางที่ 8 อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง อยู่ในประเภทอุตสาหกรรม 5 ประเภท คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ การก่อสร้าง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์

ภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุไว้ในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 26 แห่ง ระบุว่าสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.23 ของความต้องการแรงงาน อย่างไรก็ตาม ยังมีจำนวนสถานประกอบการจำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.77 ระบุถึงความสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้างและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 10 สะท้อนว่า อุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 16 คน ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.54 ของความต้องการแรงงาน รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 26.93 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ประเภทละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ตามลำดับ

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.6 มากที่สุดคือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 10 คน ร้อยละ 38.47 และกิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย จำนวน 1 คน ร้อยละ 3.85 รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิต่ำกว่า ม.3 โดยอุตสาหกรรม ที่ต้องการแรงงานวุฒิต่ำกว่า ม.3 มากที่สุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 6 คน ร้อยละ 23.08 ในส่วนของ อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษา ม.3 คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 5 คน ร้อยละ 19.23 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษา ปวช. คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 2 คน ร้อยละ 7.70 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มากที่สุด คือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์และ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวนประเภทละ 1 คน ร้อยละ 3.85 อุตสาหกรรมที่ต้องการ แรงงานวุฒิการศึกษา ปวส./อนุปริญญา คือ การก่อสร้าง จำนวน 1 คน ร้อยละ 3.85

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และช่วงอายุ ซึ่งสถาน ประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15 - 29 ปี จำนวน 11 คน ประมาณร้อยละ 42.31 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30 - 44 ปี จำนวน 10 คน ประมาณร้อยละ 38.74 และไม่จำกัดอายุ จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและเสมียน ประเภทละ 7 คน ประมาณร้อยละ 26.93 รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 ตามลำดับ

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ โดย แรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 9 คน ประมาณร้อยละ 34.62 แรงงานระดับทักษะฝีมือเป็นที่ต้องการจำนวน 7 คน ประมาณร้อยละ 33.34 แรงงานระดับทักษะ ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 และแรงงานระดับทักษะไร้ฝีมือ จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานเสมียน จำนวนละ 5 คน (ร้อยละ 19.23) ในขณะที่แรงงานระดับทักษะฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) แรงงานระดับทักษะผู้เชี่ยวชาญจะถูกต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) และแรงงานระดับทักษะไร้ฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39)

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา โดย ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 10 คน (ร้อยละ 38.47) (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 6 คน (ร้อยละ 23.08) และ (3) ระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) โดยตำแหน่งงาน ที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมาก ที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) เสมียน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากใน

ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) เสมียน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85)

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยในตารางที่ 15 ชุดทักษะที่ 1 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ซึ่งได้แก่ ชุดทักษะมีความอดทน (ร้อยละ 23.81) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และเสมียนมากที่สุดประเภทละ 7 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคือช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ถ้าจำแนกตามประเภททักษะระบุมีความอดทนมากที่สุดจำนวน 8 คน (ร้อยละ 30.77) รองลงมาคือ มีใบอนุญาตวิชาชีพ เคาะ และขัน อดทน ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70)

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2 พบว่า 3 ลำดับแรกคือ ขัน อดทน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 34.62) รองลงมาคือ มีความอดทน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) และไม่ระบุ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) ตำแหน่งงานที่มีทักษะขัน อดทนมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 19.05) ตำแหน่งที่ระบุทักษะมีความอดทนมากที่สุดคือพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ประเภทละ 4 คน (ร้อยละ 15.39) และตำแหน่งที่ไม่ระบุความอดทนมากที่สุดคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเสมียน ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70)

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3 พบว่า 3 ลำดับแรกคือ ไม่ระบุทักษะมากที่สุด จำนวน 10 คน (ร้อยละ 50.00) รองลงมาคือ มุ่งมั่นและกระตือรือร้น จำนวน 6 คน (ร้อยละ 23.08) มีความรู้งานเชื่อม จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) ตำแหน่งงานที่ไม่ระบุทักษะมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 14.29) ทักษะมุ่งมั่นและกระตือรือร้นตำแหน่งที่มีความต้องการมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ประเภทละ 4 คน (ร้อยละ 15.39) เสมียนและเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70)

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการต้องการผู้ประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี มากที่สุด จำนวน 20 คน (ร้อยละ 76.93) รองลงมาคือ ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) และ มีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85) ตำแหน่งงานที่ความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและเสมียน ประเภทละ 7 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85)

## 2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคามจำนวนทั้งสิ้น 195 แห่ง

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 195 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,203 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,203 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (การขนส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) รองลงมาคือ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขนส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 75.00) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 1 คน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ประเภทละ 1 คน (ร้อยละ 11.12)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมให้ผลที่สอดคล้องกับตารางด้านบน กล่าวคือ มีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุดได้แก่ การขนส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) รองลงมาคือ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขนส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 75.00) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 1 คน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ประเภทละ 1 คน (ร้อยละ 11.12) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ประเภทละ (-1) เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ จำนวน 12 คน และตำแหน่งงานที่เข้าใหม่มากที่สุดตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 66.67) รองลงมาคือ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน (ร้อยละ 25.00) และ ตำแหน่งงานเสมียน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) จำนวนแรงงานที่ออกจากงาน จำนวน 9 คน จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ ไม่ระบุ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 77.78) และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.23) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 6 คน (ร้อยละ 50.00) ตามด้วยระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และปวส./อนุปริญญา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 16.67) มัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5 คน (ร้อยละ 55.56) มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปวส./อนุปริญญา จำนวนระดับวุฒิการศึกษาละ 2 คน (ร้อยละ 22.23) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (6) ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษา ปวช. และปริญญา (1)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 58.34) ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 33.34) และระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 55.56) ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.34) และระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 11.12) จะเห็นได้ว่าระดับแรงงานฝีมือเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (6) ตามด้วยแรงงานกึ่งฝีมือ (1)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) และ ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15-29 ปี เช่นเดียวกัน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 77.78) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.22) การเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 15-29 เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (4)

## 2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565 - 2569)

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่น่ามาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของประเทศรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 440,802 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้ม ความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (2) การศึกษา และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) คือ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศและ (5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า

ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษารายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 881,331 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เกือบร้อยละ 62.68 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ร้อยละ 13.59 มัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 9.19 วุฒิปริญญาตรี ร้อยละ 8.52 ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 2.85 และสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 1.76

ประมาณการความต้องการแรงงาน มหาสารคาม จำแนกตำแหน่งงานรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 ชี้ให้เห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานแล้ว ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงาน ในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 881,333 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.47 ตำแหน่งงานที่เหลือนมีแนวโน้มลดลง ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (-1.32) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (-1.92) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (-0.65) เสมียน (-0.62) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (-0.87) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (-0.72) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (-0.03) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (-0.67)

ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามขนาดของ สถานประกอบการรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงาน ในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยปีละ -1.20 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 881,332 คน ประเภทผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (0.03) ในส่วนสถานประกอบการส่วนมากจะมีแนวโน้มลดลง ได้แก่ สถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คน มีแนวโน้มลดลงมากที่สุด (-1.20) รองลงมาคือ ลูกจ้าง 10-19 คน (-0.91) ลูกจ้าง 20-49 คน (-0.88) ลูกจ้าง 50-99 คน (-0.59) ลูกจ้างมากกว่า 200 คน (-0.45) และลูกจ้าง 100-199 คน (-0.29)

### 3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม

ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อและจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดมหาสารคาม จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63 ของกลุ่มประชากรที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดมหาสารคาม โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 7,712 คน และ 4,598 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 1,578 คน และ 1,907 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 3,745 คน, 228 คน และ 70 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 12.61 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงร้อยละ 2.73 เปอร์เซ็นต์ ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 1.39 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 4.82 อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 12.48 และ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 8.70

ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรม มีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย -1.33 เปอร์เซนต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ใน อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (-8.33) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (-1.79) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ (-1.42) เป็นต้น

ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดย เฉลี่ย -1.35 เปอร์เซนต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนลดลงมากที่สุด คือ แรงงานในระดับ วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 (-1.42) รองลงมา คือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (-1.38) ปริญญาตรี (-1.35) มัธยมศึกษาปีที่ 3 (-1.34) ต่ำกว่าประถมศึกษา (-1.32) และประถมศึกษา (-1.29) ตามลำดับ

## บทที่ 1

### การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดมหาสารคาม

#### 1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจังหวัดมหาสารคาม ณ ธันวาคม 2563 มีมูลค่าเท่ากับ 59,695 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 21.8 ของ GPP) 2) การศึกษา (ร้อยละ 17.9 ของ GPP) 3) การผลิต (ร้อยละ 13.4 ของ GPP) 4) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 11.0 ของ GPP) (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 9.8 ของ GPP) (ตารางที่ 1)

**ตารางที่ 1** ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดมหาสารคาม

| อุตสาหกรรม                                                         | มูลค่า<br>(ล้านบาท) | ร้อยละ<br>ของ GPP |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|
| A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                  | 13,000              | 21.8              |
| B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                       | 67                  | 0.1               |
| C การผลิต                                                          | 8,021               | 13.4              |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ                                | 704                 | 1.2               |
| E การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 261                 | 0.4               |
| F การก่อสร้าง                                                      | 3,343               | 5.6               |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์              | 6,580               | 11.0              |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                     | 1,740               | 2.9               |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร                                      | 372                 | 0.6               |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                       | 509                 | 0.9               |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                 | 5,859               | 9.8               |
| L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์                                           | 2,720               | 4.6               |
| M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค                          | 20                  | 0.0               |
| N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน                             | 55                  | 0.1               |
| O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ      | 2,451               | 4.1               |
| P การศึกษา                                                         | 10,708              | 17.9              |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                            | 2,206               | 3.7               |
| R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                   | 153                 | 0.3               |
| S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                           | 927                 | 1.6               |
| <b>รวม</b>                                                         | <b>59,695</b>       | <b>100.0</b>      |

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม ข้อมูล GPP ล่าสุด ปี 2561 (ข้อมูล ณ วันที่ 9 เมษายน 2564)



## 1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน

จังหวัดมหาสารคามแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 123 แห่ง และหมู่บ้าน 1,944 หมู่บ้าน โดยอำเภอที่มีพื้นที่มากที่สุดคือ โกสุมพิสัย (827.9) รองลงมาคือ อำเภอบรบือ (681.6) อำเภวาปีพทุม (605.8) และอำเภอเมืองมหาสารคาม (556.7)

**ตารางที่ 2** จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ จังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2563

|                  |      |         |
|------------------|------|---------|
| จังหวัดมหาสารคาม | ชาย  | 467,497 |
|                  | หญิง | 486,163 |
|                  | รวม  | 953,660 |

ที่มา : ระบบสถิติทางการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

จังหวัดมหาสารคามมีประชากรจำนวน 953,660 คน แบ่งเป็นชาย จำนวน 467,497 คน และหญิง จำนวน 486,163 คน (ระบบสถิติทางการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย) โดยอำเภอที่มีประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองมหาสารคาม (ตารางที่ 2)

**ตารางที่ 3** จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย จังหวัดมหาสารคาม ไตรมาส 1 ปี 2564

| สถานภาพแรงงาน                    | ชาย     | หญิง    | รวม     |
|----------------------------------|---------|---------|---------|
| ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป          | 318,903 | 360,617 | 679,520 |
| 1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน          | 214,751 | 179,326 | 394,077 |
| 1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน | 214,118 | 178,667 | 392,785 |
| 1.1.1 ผู้มีงาน                   | 211,960 | 175,297 | 387,257 |
| 1.1.2 ผู้ว่างงาน                 | 2,158   | 3,370   | 5,528   |
| 1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล       | 633     | 659     | 1,292   |
| 2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน       | 104,152 | 181,291 | 285,443 |
| 2.1 ทำงานบ้าน                    | 5,704   | 69,353  | 75,057  |
| 2.2 เรียนหนังสือ                 | 39,343  | 44,813  | 84,156  |
| 2.3 อื่นๆ                        | 59,105  | 67,125  | 126,230 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2564 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดมหาสารคาม มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 679,520 คน (ชาย 318,903 คน หญิง 360,617 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 394,078 คน (ชาย 214,751 คน หญิง 179,326 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 387,257 คน (ชาย 211,960 คน หญิง 175,297 คน) ผู้ว่างงาน 5,528 คน (ชาย 2,158 คน หญิง 3,370 คน) และผู้รอฤดูกาล 1,292 คน (ชาย 633 คน หญิง 659 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 285,442 คน (ชาย 104,152 คน หญิง 181,291 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน 75,057 คน เรียนหนังสือ 84,156 คน และอื่น ๆ 126,230 คน (ตารางที่ 3)

### 1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน

#### 1.3.1 ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564

| ระดับการศึกษา       | ชาย            | หญิง           | รวม            |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 1.ไม่มีการศึกษา     | -              | -              | -              |
| 2.ต่ำกว่าประถมศึกษา | 50,110         | 45,014         | 95,124         |
| 3.ประถมศึกษา        | 54,063         | 45,714         | 99,777         |
| 4.มัธยมศึกษาตอนต้น  | 33,055         | 16,466         | 49,521         |
| 5.มัธยมศึกษาตอนปลาย | 42,693         | 31,975         | 74,668         |
| - สายสามัญ          | 40,243         | 31,315         | 71,558         |
| - อาชีวศึกษา        | 2,450          | 660            | 3,110          |
| - สายวิชาการศึกษา   | -              | -              | -              |
| 6.อุดมศึกษา         | 32,040         | 36,127         | 68,167         |
| - สายวิชาการ        | 22,097         | 22,305         | 44,402         |
| - สายวิชาชีพ        | 8,600          | 7,726          | 16,326         |
| - สายวิชาการศึกษา   | 1,343          | 6,096          | 7,439          |
| 7.การศึกษาอื่นๆ     | -              | -              | -              |
| 8.ไม่ทราบ           | -              | -              | -              |
| <b>รวม</b>          | <b>211,960</b> | <b>175,297</b> | <b>387,257</b> |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม

ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 197,704 คน คิดเป็นร้อยละ 29.09 รองลงมาคือผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 148,350 คน คิดเป็นร้อยละ 21.83 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 126,382 คน คิดเป็นร้อยละ 18.60 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 114,403 คน คิดเป็นร้อยละ 16.94 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 88,407 คน คิดเป็นร้อยละ 13.01 และไม่มีการศึกษา จำนวน 4,275 คน คิดเป็นร้อยละ 0.63 (ตารางที่ 4)

### 1.3.2 ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| ประเภทอาชีพ                                                        | ชาย            | หญิง           | รวม            |
|--------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ              | 11,370         | 3,472          | 14,842         |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                       | 7,825          | 11,402         | 19,227         |
| 3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง       | 3,970          | 4,242          | 8,212          |
| 4. เสมียน                                                          | 5,045          | 4,255          | 9,300          |
| 5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด                         | 27,788         | 45,270         | 73,058         |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง                | 88,417         | 64,082         | 152,499        |
| 7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง | 24,114         | 15,722         | 39,836         |
| 8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ     | 18,940         | 5,861          | 24,801         |
| 9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ               | 24,491         | 20,991         | 45,482         |
| 10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น                               | -              | -              | -              |
| <b>รวม</b>                                                         | <b>211,960</b> | <b>175,297</b> | <b>387,257</b> |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม

ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอาชีพและเพศ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 152,499 คน คิดเป็นร้อยละ 39.38 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 73,058 คน คิดเป็นร้อยละ 18.87 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 45,482 คน คิดเป็นร้อยละ 11.74 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 39,836 คน คิดเป็นร้อยละ 10.29 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 24,801 คน คิดเป็นร้อยละ 6.40 (ตารางที่ 5)

## บทที่ 2

### สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม

#### 2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคาม จำนวนทั้งสิ้น 195 แห่ง ทั้งหมด 14 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                         | จำนวนสถานประกอบการ | ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน |           | ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี |           |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------|-----------|--------------------------|-----------|
|                                                                          |                    | ไม่ต้องการ               | ต้องการ   | ไม่ต้องการ               | ต้องการ   |
| A.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                        | 2                  | 2                        |           | 2                        |           |
| C.การผลิต                                                                | 23                 | 23                       |           | 23                       |           |
| F.การก่อสร้าง                                                            | 17                 | 16                       | 1         | 16                       | 1         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 86                 | 77                       | 9         | 77                       | 9         |
| H.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                          | 3                  | 3                        |           | 3                        |           |
| I.ที่พักและร้านอาหาร                                                     | 19                 | 19                       |           | 19                       |           |
| G.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                             | 2                  | 2                        |           | 2                        |           |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                       | 15                 | 14                       | 1         | 14                       | 1         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                        | 2                  | 1                        | 1         | 1                        | 1         |
| M.กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ                      | 6                  | 6                        |           | 6                        |           |
| N.กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน                                         | 2                  | 2                        |           | 2                        |           |
| P.การศึกษา                                                               | 3                  | 3                        |           | 3                        |           |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                 | 7                  | 6                        | 1         | 6                        | 1         |
| S.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                                 | 8                  | 8                        |           | 8                        |           |
| <b>รวม</b>                                                               | <b>195</b>         | <b>182</b>               | <b>13</b> | <b>182</b>               | <b>13</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 195 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 6.67 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ ประเภทของอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 9 คน และประมาณร้อยละ 4.62 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล การก่อสร้าง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ (ตารางที่ 6)



**ตารางที่ 7** คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                                                                                     | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน (ตามสัญชาติ) |          | จำนวนความต้องการแรงงาน (ตามสัญชาติ) |          | รวมจำนวนการจ้างงานปัจจุบัน | รวมจำนวนความต้องการแรงงาน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|----------|-------------------------------------|----------|----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                      |                    | ไทย                                  | ต่างด้าว | ไทย                                 | ต่างด้าว |                            |                           |
| A.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                                                                                    | 2                  | 3                                    | 0        | 0                                   | 0        | 3                          | 0                         |
| B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                                                                                         | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| C.การผลิต                                                                                                                            | 23                 | 202                                  | 0        | 0                                   | 0        | 202                        | 0                         |
| D.ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ                                                                                                | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| E.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง                                                                       | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| F.การก่อสร้าง                                                                                                                        | 17                 | 142                                  | 0        | 7                                   | 0        | 142                        | 7                         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ                                                             | 542                | 542                                  | 0        | 16                                  | 0        | 115                        | 16                        |
| H.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                                                                                      | 3                  | 10                                   | 0        | 0                                   | 0        | 10                         | 0                         |
| I.ที่พักและร้านอาหาร                                                                                                                 | 19                 | 108                                  | 0        | 0                                   | 0        | 108                        | 0                         |
| J.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                                                                                         | 2                  | 13                                   | 0        | 0                                   | 0        | 13                         | 0                         |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                                                                                   | 15                 | 94                                   | 0        | 1                                   | 0        | 94                         | 1                         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                                                                                    | 2                  | 5                                    | 0        | 1                                   | 0        | 5                          | 1                         |
| M.กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ                                                                                  | 6                  | 17                                   | 0        | 0                                   | 0        | 17                         | 0                         |
| N.กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน                                                                                                     | 2                  | 5                                    | 0        | 0                                   | 0        | 5                          | 0                         |
| O.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ                                                                        | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| P.การศึกษา                                                                                                                           | 3                  | 9                                    | 0        | 0                                   | 0        | 9                          | 0                         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                                                                             | 7                  | 31                                   | 0        | 1                                   | 0        | 31                         | 1                         |
| R.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                                                                                     | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| S.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                                                                                             | 8                  | 22                                   | 0        | 0                                   | 0        | 22                         | 0                         |
| T. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| U.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก                                                                                        | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| <b>รวม</b>                                                                                                                           | <b>195</b>         | <b>1,203</b>                         | <b>0</b> | <b>26</b>                           | <b>0</b> | <b>1,203</b>               | <b>26</b>                 |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตารางที่ 7 แสดงให้เห็นถึงจำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2654 ของสถานประกอบการ 195 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,203 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด จำนวน 1,203 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) ที่พักและบริการด้านอาหาร (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จากผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว (ตารางที่ 7)

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 26 คน โดยเป็น ความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด จำนวน 26 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ (2) การก่อสร้าง (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (4) กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ (5) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ (ตารางที่ 7)

**ตารางที่ 8** คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                        | ขนาดสถานประกอบการ |          |          | รวม       |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------|-----------|
|                                                                         | น้อยกว่า 10 คน    | 10-19 คน | 20-49 คน |           |
| F.การก่อสร้าง                                                           | 7                 | -        | -        | 7         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 7                 | 2        | 7        | 16        |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                      | 1                 | -        | -        | 1         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์                                   | 1                 | -        | -        | 1         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                | 1                 | -        | -        | 1         |
| <b>รวม</b>                                                              | <b>17</b>         | <b>2</b> | <b>7</b> | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หากพิจารณาคูณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ กลุ่มตัวอย่างพบว่า จำนวนสถานประกอบการที่มีความความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คน จำนวน 17 คน จำนวนแรงงาน 10-19 คน จำนวน 2 คน และจำนวนแรงงาน 20-49 คน จำนวน 7 คน ดังรายละเอียดที่แสดงไว้ในตารางที่ 8 อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง อยู่ในประเภทอุตสาหกรรม 5 ประเภท คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ การก่อสร้าง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                         | จำนวนสถานประกอบการที่ต้องการแรงงาน |                   |                      |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|----------------------|
|                                                                          | จำนวนสถานประกอบการที่ต้องการแรงงาน | สามารถหาแรงงานได้ | ไม่สามารถหาแรงงานได้ |
| F.การก่อสร้าง                                                            | 7                                  | -                 | 7                    |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 16                                 | 16                | -                    |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                       | 1                                  | -                 | 1                    |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                        | 1                                  | 1                 | -                    |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                 | 1                                  | 1                 | -                    |
| <b>รวม</b>                                                               | <b>26</b>                          | <b>18</b>         | <b>8</b>             |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ข้อมูลจากตารางที่ 9 สามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุไว้ในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 26 แห่ง ระบุว่าสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.23 ของความต้องการแรงงาน อย่างไรก็ตาม ยังมีจำนวนสถานประกอบการจำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.77 ระบุถึงความสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้างและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                         | ตำแหน่งงาน                             |                              |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                         |                             | รวม       |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|
|                                                                          | 1. ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การระดมและจัดการ | 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 4. เสมียน | 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและอุปกรณ์ด้านภาคการผลิต | 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน |           |
| F.การก่อสร้าง                                                            |                                        |                              | 1                                                                |           | 2                                   |                                           |                                                                         | 4                           | 7         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ |                                        |                              | 1                                                                | 6         | 4                                   | 5                                         |                                                                         |                             | 16        |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                       |                                        |                              |                                                                  |           | 1                                   |                                           |                                                                         |                             | 1         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                        |                                        |                              |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                         |                             | 1         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                 |                                        | 1                            |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                         |                             | 1         |
| <b>รวม</b>                                                               |                                        | <b>1</b>                     | <b>2</b>                                                         | <b>7</b>  | <b>7</b>                            | <b>5</b>                                  | <b>0</b>                                                                | <b>4</b>                    | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 10 สะท้อนว่า อุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 16 คน ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.54 ของความต้องการแรงงาน รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 26.93 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ประเภทละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ตามลำดับ (ตารางที่ 10)

**ตารางที่ 11** จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                    | การศึกษา    |          |           |          |                |           | รวม       |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|----------|-----------|----------|----------------|-----------|-----------|
|                                                                     | ต่ำกว่า ม.3 | ม.3      | ม.6       | ปวช.     | ปวส./อนุปริญญา | ปริญญาตรี |           |
| F.การก่อสร้าง                                                       | 6           |          |           |          | 1              |           | 7         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล |             | 5        | 9         | 2        |                |           | 16        |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                  |             |          | 1         |          |                |           | 1         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                   |             |          |           |          |                | 1         | 1         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                            |             |          |           |          |                | 1         | 1         |
| <b>รวม</b>                                                          | <b>6</b>    | <b>5</b> | <b>10</b> | <b>2</b> | <b>1</b>       | <b>2</b>  | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 11 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.6 มากที่สุด คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 10 คน ร้อยละ 38.47 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 1 คน ร้อยละ 3.85 รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิต่ำกว่า ม.3 โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิต่ำกว่า ม.3 มากที่สุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 6 คน ร้อยละ 23.08 ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษา ม.3 คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 5 คน ร้อยละ 19.23 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษา ปวช. คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 2 คน ร้อยละ 7.70 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มากที่สุด คือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวนประเภทละ 1 คน ร้อยละ 3.85 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษา ปวส./อนุปริญญา คือ การก่อสร้าง จำนวน 1 คน ร้อยละ 3.85 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

| ตำแหน่งงาน                                                                   | ช่วงอายุ |          |              | รวม |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------------|-----|
|                                                                              | 15-29 ปี | 30-44 ปี | ไม่จำกัดอายุ |     |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ                        |          |          |              |     |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                 | 1        |          |              | 1   |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ             | 2        |          |              | 2   |
| 4. เสมียน                                                                    | 4        | 2        | 1            | 7   |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                          | 4        | 3        |              | 7   |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                    |          | 1        | 4            | 5   |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |          |          |              | 0   |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                  |          | 4        |              | 4   |
| รวม                                                                          | 11       | 10       | 5            | 26  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 12 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ซึ่งสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15 - 29 ปี จำนวน 11 คน ประมาณร้อยละ 42.31 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30 - 44 ปี จำนวน 10 คน ประมาณร้อยละ 38.74 และไม่จำกัดอายุ จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและเสมียน ประเภทละ 7 คน ประมาณร้อยละ 26.93 รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

| ตำแหน่งงาน                                                                   | ระดับทักษะ  |                |                 |              | รวม |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|-----------------|--------------|-----|
|                                                                              | แรงงานฝีมือ | แรงงานไร้ฝีมือ | แรงงานกึ่งฝีมือ | ผู้เชี่ยวชาญ |     |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ                        |             |                |                 |              | 0   |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                 |             |                |                 | 1            | 1   |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ             | 1           | 1              |                 |              | 2   |
| 4. เสมียน                                                                    | 1           |                | 5               | 1            | 6   |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                          |             |                | 4               | 3            | 7   |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                    | 5           |                |                 |              | 5   |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |             |                |                 |              | 0   |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                  |             | 4              |                 |              | 5   |
| รวม                                                                          | 7           | 5              | 9               | 5            | 26  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 13 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับทักษะ โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 9 คน ประมาณร้อยละ 34.62 แรงงานระดับทักษะฝีมือเป็นที่ต้องการจำนวน 7 คน ประมาณร้อยละ 33.34 แรงงานระดับทักษะผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 และแรงงานระดับทักษะไร้ฝีมือ จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานเสมียน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ในขณะที่แรงงานระดับทักษะฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) แรงงานระดับทักษะผู้เชี่ยวชาญจะถูกต้องการมากใน ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) และแรงงานระดับทักษะไร้ฝีมือ จะถูกต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับการศึกษา

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                              | ระดับการศึกษา |          |           |          |                    |           | รวม       |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|-----------|----------|--------------------|-----------|-----------|
|                                                                               | ต่ำกว่า ม.3   | ม.3      | ม.6       | ปวช.     | ปวส./ อนุปริญญาตรี | ปริญญาตรี |           |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ                          |               |          |           |          |                    |           |           |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                  |               |          |           |          |                    | 1         | 1         |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ              |               |          | 1         |          | 1                  |           | 2         |
| 4. เสมียน                                                                     |               | 1        | 3         | 2        |                    | 1         | 7         |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                           | 2             | 4        | 1         |          |                    |           | 7         |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                     |               |          | 5         |          |                    |           | 5         |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |               |          |           |          |                    |           | 0         |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                   | 4             |          |           |          |                    |           | 4         |
| <b>รวม</b>                                                                    | <b>6</b>      | <b>5</b> | <b>10</b> | <b>2</b> | <b>1</b>           | <b>2</b>  | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 14 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 10 คน (ร้อยละ 38.47) (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 6 คน (ร้อยละ 23.08) และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) โดยตำแหน่งงาน ที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) เสมียน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) เสมียน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85) (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1

| ชุดทักษะ 1                | ตำแหน่งงาน                                                 |                              |                                                                      |           |                                     |                                           |                                                                                  |                             | รวม |
|---------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|
|                           | 1. ผู้ปฏิบัติงานตามหมาย ชำระการกระดัดใบไม้และ<br>ผู้จัดการ | 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง<br>กับด้านต่างๆ | 4. เสมียน | 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน |     |
| เคาะ                      |                                                            |                              |                                                                      |           |                                     | 2                                         |                                                                                  |                             | 2   |
| โป่งสี                    |                                                            |                              |                                                                      |           |                                     | 1                                         |                                                                                  |                             | 1   |
| ขยัน อดทน                 |                                                            |                              |                                                                      | 1         |                                     | 1                                         |                                                                                  |                             | 2   |
| งานขาย                    |                                                            |                              |                                                                      | 1         |                                     |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| ทักษะในการบริหารจัดการ    |                                                            | 1                            |                                                                      |           |                                     |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| ทักษะในการสื่อสาร         |                                                            |                              |                                                                      | 1         |                                     |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| ทำกราฟฟิก                 |                                                            |                              |                                                                      | 1         |                                     |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| ทำงานนอกพื้นที่ได้        |                                                            |                              | 1                                                                    |           |                                     |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| มีใบอนุญาตขับขี่          |                                                            |                              |                                                                      |           | 2                                   |                                           |                                                                                  |                             | 2   |
| มีความรู้เครื่องปรับอากาศ |                                                            |                              |                                                                      |           |                                     | 1                                         |                                                                                  |                             | 1   |
| มีความอดทน                |                                                            |                              |                                                                      |           | 4                                   |                                           |                                                                                  | 4                           | 8   |
| มีทักษะด้านคอมพิวเตอร์    |                                                            |                              | 1                                                                    |           |                                     |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| มีประสบการณ์การขาย        |                                                            |                              |                                                                      | 2         |                                     |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| มีประสบการณ์ด้านงานบัญชี  |                                                            |                              |                                                                      | 1         |                                     |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| ไม่ระบุ                   |                                                            |                              |                                                                      |           | 1                                   |                                           |                                                                                  |                             | 1   |
| รวม                       |                                                            | 1                            | 2                                                                    | 7         | 7                                   | 5                                         | 0                                                                                | 4                           | 26  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ  
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยตารางที่ 15 ชุดทักษะที่ 1 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ซึ่งได้แก่ ชุดทักษะมีความอดทน (ร้อยละ 23.81) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และเสมียนมากที่สุดประเภทละ 7 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคือช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ถ้าจำแนกตามประเภททักษะระบุมีความอดทนมากที่สุดจำนวน 8 คน (ร้อยละ 30.77) รองลงมาคือ มีใบอนุญาตขับขี่ เคาะ และขยัน อดทน ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70) (ตารางที่ 15)



ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2

| ชุดทักษะ 2                            | ตำแหน่งงาน                                           |                            |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                              |                             | รวม |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|
|                                       | 1. ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ | 2. ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นต้น | 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 4. เสมียน | 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน |     |
| เตรียมสี่พื้น                         |                                                      |                            |                                                                  |           |                                     | 1                                         |                                                                              |                             | 1   |
| การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ               |                                                      |                            |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                              |                             | 0   |
| ขาย อดทน                              |                                                      |                            | 1                                                                |           | 4                                   |                                           |                                                                              | 4                           | 9   |
| ขับรถ                                 |                                                      |                            |                                                                  |           | 2                                   |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| ตัดแซทชี                              |                                                      |                            |                                                                  |           |                                     | 2                                         |                                                                              |                             | 2   |
| ด้านกราฟฟิคดีไซน์                     |                                                      |                            |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| ทักษะด้านบัญชี                        |                                                      |                            |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีความรับผิดชอบสูง                    |                                                      | 1                          |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีความรู้ด้านงานขาย                   |                                                      |                            |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีความรู้ทางด้านจัดทำและจัดเก็บเอกสาร |                                                      |                            |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีความอดทน                            |                                                      |                            |                                                                  | 2         |                                     | 2                                         |                                                                              |                             | 4   |
| ไม่ระบุ                               |                                                      |                            | 1                                                                | 1         | 1                                   |                                           |                                                                              |                             | 3   |
| รวม                                   |                                                      | 1                          | 2                                                                | 7         | 7                                   | 5                                         | 0                                                                            | 4                           | 26  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 16 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2 พบว่า 3 ลำดับแรกคือ ขาย อดทน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 34.62) รองลงมาคือ มีความอดทน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) และไม่ระบุ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) ตำแหน่งงานที่มีทักษะขาย อดทนมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 19.05) ตำแหน่งที่ระบุทักษะมีความอดทนมากที่สุดคือพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ประเภทละ 4 คน (ร้อยละ 15.39) และตำแหน่งที่ไม่ระบุความอดทนมากที่สุดคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเสมียน ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70) (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3

| ชุดทักษะ 3              | ตำแหน่งงาน                                            |                              |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                              |                             | รวม       |
|-------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|
|                         | 1. ผู้ปฏิบัติงานฝ่าย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ | 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 4. เสมียน | 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน |           |
| เชี่ยวชาญงานไม้         |                                                       |                              |                                                                  |           |                                     | 1                                         |                                                                              |                             | 1         |
| ขยัน อดทน               |                                                       |                              |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1         |
| ควบคุมงานบัญชีขององค์กร |                                                       |                              |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1         |
| ตรงต่อเวลา              |                                                       | 1                            |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1         |
| มีความรับผิดชอบสูง      |                                                       |                              |                                                                  |           |                                     | 1                                         |                                                                              |                             | 1         |
| มีความรู้งานเชื่อม      |                                                       |                              |                                                                  |           |                                     | 2                                         |                                                                              |                             | 2         |
| มุ่งมั่นและกระตือรือร้น |                                                       |                              |                                                                  | 3         | 3                                   |                                           |                                                                              |                             | 6         |
| ไม่ระบุ                 |                                                       |                              | 2                                                                | 2         | 4                                   | 1                                         |                                                                              | 4                           | 13        |
| <b>รวม</b>              |                                                       | <b>1</b>                     | <b>2</b>                                                         | <b>7</b>  | <b>7</b>                            | <b>5</b>                                  | <b>0</b>                                                                     | <b>4</b>                    | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 17 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3 พบว่า 3 ลำดับแรกคือ ไม่ระบุทักษะมากที่สุด จำนวน 10 คน (ร้อยละ 50.00) รองลงมาคือมุ่งมั่นและกระตือรือร้น จำนวน 6 คน (ร้อยละ 23.08) มีความรู้งานเชื่อม จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) ตำแหน่งงานที่ไม่ระบุทักษะมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 14.29) ทักษะมุ่งมั่นและกระตือรือร้นตำแหน่งที่มีความต้องการมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ประเภทละ 4 คน (ร้อยละ 15.39) เสมียนและเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70) (ตารางที่ 17)

**ตารางที่ 18** จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน

| ตำแหน่งงาน                                                                   | ประสิทธิภาพการทำงาน |          |                  | รวม       |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|------------------|-----------|
|                                                                              | 1-2 ปี              | 3-9 ปี   | ไม่มีประสิทธิภาพ |           |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ                         |                     |          |                  |           |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                 | 1                   |          |                  | 1         |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ             | 1                   |          | 1                | 2         |
| 4.เสมียน                                                                     | 6                   | 1        |                  | 7         |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                          | 7                   |          |                  | 7         |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                    | 5                   |          |                  | 5         |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |                     |          |                  | 0         |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                  |                     |          | 4                | 4         |
| <b>รวม</b>                                                                   | <b>20</b>           | <b>1</b> | <b>5</b>         | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 18 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการต้องการผู้ประสิทธิภาพการทำงาน 1-2 ปี มากที่สุด จำนวน 20 คน (ร้อยละ 76.93) รองลงมาคือ ไม่มีประสิทธิภาพจำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) และ มีประสิทธิภาพ 3-9 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85) ตำแหน่งงานที่ความต้องการแรงงานที่มีประสิทธิภาพ 1-2 ปี มากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและเสมียนประเภทละ 7 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85) (ตารางที่ 18)

## 2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคามจำนวนทั้งสิ้น 195 แห่ง

**ตารางที่ 19** คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                      | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนจ้างงานปัจจุบัน |          | รวมการจ้างงานทั้งหมด | รวมจำนวนการเข้างานใหม่ | รวมจำนวนการออกจากงาน |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|----------|----------------------|------------------------|----------------------|
|                                                                       |                    | ไทย                  | ต่างด้าว |                      |                        |                      |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                       | 3                  | 5                    | 0        | 5                    | 0                      | 0                    |
| การผลิต                                                               | 23                 | 202                  | 0        | 202                  | 0                      | 1                    |
| การก่อสร้าง                                                           | 17                 | 142                  | 0        | 142                  | 0                      | 0                    |
| การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 85                 | 542                  | 0        | 542                  | 11                     | 6                    |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                         | 3                  | 10                   | 0        | 10                   | 0                      | 0                    |
| ที่พักและร้านอาหาร                                                    | 19                 | 108                  | 0        | 108                  | 0                      | 0                    |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                            | 2                  | 13                   | 0        | 13                   | 0                      | 1                    |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                      | 15                 | 94                   | 0        | 94                   | 0                      | 1                    |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                       | 2                  | 5                    | 0        | 5                    | 0                      |                      |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ                    | 6                  | 17                   | 0        | 17                   | 1                      | 0                    |
| กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน                                        | 2                  | 5                    | 0        | 5                    | 0                      |                      |
| การศึกษา                                                              | 3                  | 9                    | 0        | 9                    | 0                      |                      |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                | 7                  | 31                   | 0        | 31                   | 0                      |                      |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                                | 8                  | 22                   | 0        | 22                   | 0                      | 0                    |
| <b>รวม</b>                                                            | <b>195</b>         | <b>1,203</b>         | <b>0</b> | <b>1,203</b>         | <b>12</b>              | <b>9</b>             |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 19 แสดงถึงคุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 195 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,203 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,203 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) รองลงมาคือ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทาง

วิชาการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 75.00) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 1 คน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ประเภทละ 1 คน (ร้อยละ 11.12) (ตารางที่ 19)

**ตารางที่ 20** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                      | การเข้าออกงาน          |                      | การเปลี่ยนแปลง |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|----------------|
|                                                                       | รวมจำนวนการเข้างานใหม่ | รวมจำนวนการออกจากงาน |                |
| การผลิต                                                               | 0                      | 1                    | -1             |
| การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 11                     | 6                    | 5              |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                            | 0                      | 1                    | -1             |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                      | 0                      | 1                    | -1             |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ                     | 1                      | 0                    | 1              |
| <b>รวม</b>                                                            | <b>12</b>              | <b>9</b>             | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมให้ผลที่สอดคล้องกับตารางด้านบน กล่าวคือ มีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุดได้แก่ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) รองลงมาคือ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 75.00) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 1 คน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ประเภทละ 1 คน (ร้อยละ 11.12) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ประเภทละ (-1) เป็นต้น

**ตารางที่ 21** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

| ตำแหน่งงาน                                                                   | การเข้าออกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|----------------|
|                                                                              | เข้างานใหม่   | ออกจากงาน |                |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ                         |               |           |                |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                 |               |           |                |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ             |               |           |                |
| 4.เสมียน                                                                     | 1             |           | 1              |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                          | 3             | 2         | 1              |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                    | 8             |           | 8              |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |               |           |                |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                  |               |           |                |
| ไม่ระบุ                                                                      |               | 7         | -7             |
| <b>รวม</b>                                                                   | <b>12</b>     | <b>9</b>  | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 21 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ จำนวน 12 คน และตำแหน่งงานที่เข้าใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 66.67) รองลงมาคือ ตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน (ร้อยละ 25.00) และ ตำแหน่งงานเสมียน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) จำนวนแรงงานที่ออกจากงาน จำนวน 9 คน จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ ไม่ระบุ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 77.78) และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.23) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด (ตารางที่ 21)

**ตารางที่ 22** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

| วุฒิการศึกษา     | การเข้าออกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|------------------|---------------|-----------|----------------|
|                  | เข้างานใหม่   | ออกจากงาน |                |
| ต่ำกว่า ม.3      | 6             |           | 6              |
| ม.3              | 1             | 2         | -1             |
| ม.6              | 2             | 5         | -3             |
| ปวช.             | 1             |           | 1              |
| ปวส./อนุปริญญา   | 1             | 2         | -1             |
| ปริญญาตรี        | 1             |           | 1              |
| สูงกว่าปริญญาตรี |               |           |                |
| <b>รวม</b>       | <b>12</b>     | <b>9</b>  | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 22 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 6 คน (ร้อยละ 50.00) ตามด้วยระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และปวส./อนุปริญญา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 16.67) มัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5 คน (ร้อยละ 55.56) มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปวส./อนุปริญญา จำนวนระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (6) ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษา ปวช. และปริญญา (1) (ตารางที่ 22)

**ตารางที่ 23** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

| ระดับฝีมือ         | การเข้าออกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|--------------------|---------------|-----------|----------------|
|                    | เข้างานใหม่   | ออกจากงาน |                |
| 1. แรงงานไร้ฝีมือ  | 1             | 5         | -4             |
| 2. แรงงานกึ่งฝีมือ | 4             | 3         | 1              |
| 3. แรงงานฝีมือ     | 7             | 1         | 6              |
| 4. ผู้เชี่ยวชาญ    |               |           | 0              |
| <b>รวม</b>         | <b>12</b>     | <b>9</b>  | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 23 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 58.34) ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 33.34) และระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 55.56) ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.34) และระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 11.12) จะเห็นได้ว่าระดับแรงงานฝีมือเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (6) ตามด้วยแรงงานกึ่งฝีมือ (1) (ตารางที่ 23)

**ตารางที่ 24** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

| ช่วงอายุ             | การเข้าออกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|----------------------|---------------|-----------|----------------|
|                      | เข้างานใหม่   | ออกจากงาน |                |
| 1. ช่วงอายุ 15-29 ปี | 11            | 7         | 4              |
| 2. ช่วงอายุ 30-44 ปี | 1             | 2         | -1             |
| 3. ช่วงอายุ 45-59 ปี |               |           |                |
| 4. อายุ 60 ปีขึ้นไป  |               |           |                |
| <b>รวม</b>           | <b>12</b>     | <b>9</b>  | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) และ ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15-29 ปี เช่นเดียวกัน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 77.78) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.22) การเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 15-29 เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (4) (ตารางที่ 24)

## 2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565 - 2569)

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่นำมาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของประเทศรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

**ตารางที่ 25** ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

| ประเภทอุตสาหกรรม                                               | ปี พ.ศ. |         |         |         |         | ผลเฉลี่ย | อัตราเติบโต |
|----------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-------------|
|                                                                | 2565    | 2566    | 2567    | 2568    | 2569    |          |             |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                | 243,139 | 245,128 | 246,012 | 247,136 | 247,792 | 245,841  | 0.48        |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                     | 182     | 178     | 173     | 170     | 166     | 174      | -2.27       |
| การผลิต                                                        | 40,647  | 40,295  | 40,697  | 40,514  | 40,448  | 40,520   | -0.12       |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ                              | 132     | 135     | 137     | 139     | 141     | 137      | 1.66        |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 1,802   | 1,850   | 1,892   | 1,939   | 1,987   | 1,894    | 2.47        |
| การก่อสร้าง                                                    | 23,037  | 22,677  | 22,138  | 21,641  | 21,183  | 22,135   | -2.08       |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์        | 54,179  | 53,449  | 52,700  | 52,203  | 51,730  | 52,852   | -1.15       |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                  | 3,375   | 3,439   | 3,479   | 3,525   | 3,568   | 3,477    | 1.40        |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร                                | 15,472  | 15,283  | 15,159  | 15,167  | 15,221  | 15,260   | -0.41       |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                     | 392     | 387     | 380     | 375     | 369     | 381      | -1.50       |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                               | 3,486   | 3,478   | 3,464   | 3,464   | 3,466   | 3,472    | -0.14       |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์                                         | 292     | 281     | 277     | 276     | 275     | 280      | -1.48       |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค                        | 909     | 911     | 907     | 907     | 906     | 908      | -0.08       |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน                           | 721     | 751     | 766     | 784     | 802     | 765      | 2.70        |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค          | 24,837  | 24,587  | 24,233  | 23,940  | 23,623  | 24,244   | -1.24       |



|                                           |                |                |                |                |                |                |              |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| บังคับ                                    |                |                |                |                |                |                |              |
| การศึกษา                                  | 14,889         | 14,587         | 14,228         | 13,901         | 13,563         | 14,234         | -2.30        |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม<br>สงเคราะห์ | 4,845          | 4,761          | 4,656          | 4,563          | 4,465          | 4,658          | -2.02        |
| ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ             | 6,498          | 6,593          | 6,682          | 6,820          | 6,972          | 6,713          | 1.78         |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ                   | 2,812          | 2,835          | 2,851          | 2,881          | 2,906          | 2,857          | 0.84         |
| <b>รวม</b>                                | <b>441,646</b> | <b>441,605</b> | <b>440,831</b> | <b>440,345</b> | <b>439,583</b> | <b>440,802</b> | <b>-0.12</b> |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

จากตารางที่ 25 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 440,802 คน อุตสาหกรรมที่มี แนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การจัดหาสินค้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและ นันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้ม ความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) การศึกษา และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มี ความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) คือ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน (2) การจัดหาสินค้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศและ (5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า

**ตารางที่ 26** ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตราการ เติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

| วุฒิการศึกษา     | ปี พ.ศ.        |                |                |                |                | ผลเฉลี่ย       | อัตรา<br>เติบโต |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
|                  | 2565           | 2566           | 2567           | 2568           | 2569           |                |                 |
| ต่ำกว่า ม.3      | 550,526        | 552,092        | 552,650        | 553,264        | 553,386        | 552,384        | 0.13            |
| ม.3              | 81,174         | 81,028         | 80,957         | 80,871         | 80,803         | 80,967         | -0.11           |
| ม.6              | 120,326        | 120,123        | 119,697        | 119,480        | 119,219        | 119,769        | -0.23           |
| ปวช.             | 12,572         | 12,569         | 12,562         | 12,565         | 12,566         | 12,567         | -0.01           |
| ปวส./อนุปริญญา   | 25,452         | 25,290         | 25,098         | 24,956         | 24,819         | 25,123         | -0.63           |
| ปริญญาตรี        | 77,016         | 76,086         | 74,947         | 74,034         | 73,094         | 75,035         | -1.30           |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 15,969         | 15,754         | 15,477         | 15,240         | 14,993         | 15,487         | -1.56           |
| <b>รวม</b>       | <b>883,035</b> | <b>882,942</b> | <b>881,388</b> | <b>880,410</b> | <b>878,880</b> | <b>881,331</b> | <b>-0.12</b>    |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

จากตารางที่ 26 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษาราย ปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ ประมาณ 881,331 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เกือบร้อยละ 62.68 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ร้อยละ 13.59 มัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 9.19 วุฒิปริญญาตรี ร้อยละ 8.52 ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 2.85 และสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 1.76 (ตารางที่ 26)



**ตารางที่ 27** ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

| ตำแหน่งงาน                                                             | ปี พ.ศ.        |                |                |                |                | ผลเฉลี่ย       | อัตราเติบโต  |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
|                                                                        | 2565           | 2566           | 2567           | 2568           | 2569           |                |              |
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ                     | 23,024         | 22,762         | 22,417         | 22,124         | 21,835         | 22,432         | -1.32        |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ                                           | 40,800         | 40,118         | 39,276         | 38,530         | 37,750         | 39,295         | -1.92        |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ          | 19,665         | 19,552         | 19,381         | 19,274         | 19,161         | 19,407         | -0.65        |
| เสมียน                                                                 | 15,423         | 15,348         | 15,227         | 15,136         | 15,042         | 15,235         | -0.62        |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                       | 129,791        | 128,248        | 126,841        | 126,018        | 125,317        | 127,243        | -0.87        |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง                    | 484,370        | 488,325        | 490,078        | 492,307        | 493,607        | 489,737        | 0.47         |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                 | 83,689         | 82,800         | 82,657         | 81,895         | 81,311         | 82,470         | -0.72        |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 34,643         | 34,516         | 34,681         | 34,612         | 34,596         | 34,610         | -0.03        |
| ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน                                            | 51,629         | 51,272         | 50,836         | 50,521         | 50,260         | 50,904         | -0.67        |
| <b>รวม</b>                                                             | <b>883,034</b> | <b>882,941</b> | <b>881,394</b> | <b>880,417</b> | <b>878,879</b> | <b>881,333</b> | <b>-0.12</b> |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

จากตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน มหาสารคาม จำแนกตำแหน่งงานรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 ซึ่งเห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานแล้ว ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงาน ในภาพรวมเฉลี่ยปีละ 881,333 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.47 ตำแหน่งงานที่เหลือนมีแนวโน้มลดลง ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (-1.32) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (-1.92) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (-0.65) เสมียน (-0.62) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (-0.87) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (-0.72) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (-0.03) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (-0.67) (ตารางที่ 27)

**ตารางที่ 28** ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

| ขนาดสถานประกอบการ          | ปี พ.ศ.        |                |                |                |                | ผลเฉลี่ย       | อัตราเติบโต  |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
|                            | 2565           | 2566           | 2567           | 2568           | 2569           |                |              |
| ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน      | 75,844         | 74,995         | 73,957         | 73,069         | 72,260         | 74,025         | -1.20        |
| ลูกจ้าง 10-19 คน           | 20,274         | 20,047         | 19,896         | 19,706         | 19,546         | 19,894         | -0.91        |
| ลูกจ้าง 20-49 คน           | 4,372          | 4,331          | 4,293          | 4,254          | 4,220          | 4,294          | -0.88        |
| ลูกจ้าง 50-99 คน           | 6,936          | 6,876          | 6,842          | 6,804          | 6,773          | 6,846          | -0.59        |
| ลูกจ้าง 100-199 คน         | 3,303          | 3,272          | 3,291          | 3,274          | 3,265          | 3,281          | -0.29        |
| ลูกจ้างมากกว่า 200 คน      | 15,086         | 14,946         | 14,954         | 14,873         | 14,818         | 14,935         | -0.45        |
| ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง | 757,214        | 758,475        | 758,158        | 758,436        | 757,999        | 758,056        | 0.03         |
| <b>รวม</b>                 | <b>883,029</b> | <b>882,942</b> | <b>881,391</b> | <b>880,416</b> | <b>878,881</b> | <b>881,332</b> | <b>-0.12</b> |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามขนาดของ สถานประกอบการรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงาน ในภาพรวม มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ปีละ -1.20 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 881,332 คน ประเภทผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (0.03) ในส่วนสถานประกอบการส่วนมากจะมีแนวโน้มลดลง ได้แก่ สถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คน มีแนวโน้มลดลงมากที่สุด (-1.20) รองลงมา คือ ลูกจ้าง 10-19 คน (-0.91) ลูกจ้าง 20-49 คน (-0.88) ลูกจ้าง 50-99 คน (-0.59) ลูกจ้างมากกว่า 200 คน (-0.45) และลูกจ้าง 100-199 คน (-0.29) (ตารางที่ 28)

### บทที่ 3

#### สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน

ข้อมูลในส่วนนี้จะเป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานและการประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ โดยนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายมาวิเคราะห์การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2565-2569 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

##### 3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษ้อัตราการเรียนต่ออัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ปี พ.ศ. 2562/2563

| ระดับการศึกษา                                | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา | อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ) | อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ) |
|----------------------------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------|
| มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)                       | 7,712                  |                           |                          |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)                      | 4,598                  |                           |                          |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)                  | 1,578                  | 12.61                     | 12.48                    |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา | 1,907                  | 2.73                      | 8.70                     |
| ปริญญาตรี                                    | 3,745                  | 1.39                      |                          |
| ปริญญาโท                                     | 228                    | 4.82                      |                          |
| ปริญญาเอก                                    | 70                     |                           |                          |

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตารางที่ 29 แสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63 ของกลุ่มประชากรที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดมหาสารคาม โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 7,712 คน และ 4,598 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 1,578 คน และ 1,907 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 3,745 คน, 228 คน และ 70 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 12.61 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงร้อยละ 2.73 เปรียบเทียบกับในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 1.39 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 4.82 อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 12.48 และ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 8.70 (ตารางที่ 29)

### 3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2565-2569)

ตารางที่ 30 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม  
ปี พ.ศ. 2565-2569

| ประเภทอุตสาหกรรม                                               | ปี พ.ศ.      |              |              |              |              | ผลรวม         | อัตรา<br>เติบโต |
|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|
|                                                                | 2565         | 2566         | 2567         | 2568         | 2569         |               |                 |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                | 1,224        | 1,209        | 1,193        | 1,176        | 1,160        | 5,962         | -1.33           |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                     | 3            | 3            | 3            | 3            | 2            | 14            | -8.33           |
| การผลิต                                                        | 546          | 539          | 532          | 524          | 517          | 2,658         | -1.36           |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ                              | 4            | 4            | 4            | 4            | 4            | 20            | -               |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 44           | 44           | 43           | 43           | 42           | 216           | -1.15           |
| การก่อสร้าง                                                    | 249          | 246          | 243          | 240          | 236          | 1,214         | -1.33           |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์        | 990          | 977          | 965          | 951          | 938          | 4,821         | -1.34           |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                  | 82           | 81           | 80           | 79           | 78           | 400           | -1.24           |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร                                | 251          | 248          | 245          | 242          | 238          | 1,224         | -1.32           |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                     | 24           | 24           | 24           | 23           | 23           | 118           | -1.04           |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                               | 180          | 178          | 176          | 173          | 171          | 878           | -1.27           |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์                                         | 14           | 14           | 14           | 14           | 13           | 69            | -1.79           |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค                        | 57           | 56           | 55           | 54           | 54           | 276           | -1.34           |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน                           | 14           | 14           | 14           | 14           | 14           | 70            | -               |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ    | 943          | 931          | 918          | 906          | 893          | 4,591         | -1.35           |
| การศึกษา                                                       | 512          | 505          | 499          | 492          | 485          | 2,493         | -1.35           |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                          | 144          | 142          | 140          | 138          | 136          | 700           | -1.42           |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                 | 95           | 94           | 92           | 91           | 90           | 462           | -1.34           |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ                                        | 31           | 31           | 31           | 30           | 30           | 153           | -0.81           |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลฯ                         | 5            | 5            | 5            | 5            | 5            | 25            | -               |
| <b>รวม</b>                                                     | <b>5,412</b> | <b>5,345</b> | <b>5,276</b> | <b>5,202</b> | <b>5,129</b> | <b>26,364</b> | <b>-1.33</b>    |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)



ตารางที่ 30 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย -1.33 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (-8.33) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (-1.79) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (-1.42) เป็นต้น

**ตารางที่ 31** ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ปี พ.ศ. 2565-2569

| วุฒิการศึกษา      | ปี พ.ศ.      |              |              |              |              | ผลรวม         | อัตราเติบโต  |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
|                   | 2565         | 2566         | 2567         | 2568         | 2569         |               |              |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 252          | 249          | 246          | 242          | 239          | 1,228         | -1.32        |
| ประถมศึกษา        | 138          | 136          | 135          | 133          | 131          | 673           | -1.29        |
| ม.3               | 873          | 862          | 851          | 839          | 827          | 4,252         | -1.34        |
| ม.6               | 251          | 247          | 244          | 241          | 237          | 1,220         | -1.42        |
| ปวช.              | 148          | 146          | 144          | 142          | 140          | 720           | -1.38        |
| ปริญญาตรี         | 3,753        | 3,705        | 3,656        | 3,606        | 3,555        | 18,275        | -1.35        |
| <b>รวม</b>        | <b>5,415</b> | <b>5,345</b> | <b>5,276</b> | <b>5,203</b> | <b>5,129</b> | <b>26,368</b> | <b>-1.35</b> |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ตารางที่ 31 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย -1.35 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนลดลงมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 (-1.42) รองลงมา คือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (-1.38) ปริญญาตรี (-1.35) มัธยมศึกษาปีที่ 3 (-1.34) ต่ำกว่าประถมศึกษา (-1.32) และประถมศึกษา (-1.29) ตามลำดับ (ตาราง 31)

## บทที่ 4

### บทสรุปและข้อเสนอแนะ

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกับนโยบายและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทยได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 195 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 6.67 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ ประเภทของอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 9 คน และประมาณร้อยละ 6.67 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ การก่อสร้าง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ (ตารางที่ 6)

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2654 ของสถานประกอบการ 195 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,203 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด จำนวน 1,203 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) ที่พักและบริการด้านอาหาร (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จากผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 26 คน โดยเป็น ความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด จำนวน 26 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ (2) การก่อสร้าง (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (4) กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (5) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์

หากพิจารณาคุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ กลุ่มตัวอย่างพบว่า จำนวนสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คน จำนวน 17 คน จำนวนแรงงาน 10-19 คน จำนวน 2 คน และจำนวนแรงงาน 20-49 คน จำนวน 7 คน ดังรายละเอียดที่แสดงไว้ในตารางที่ 8 อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง อยู่ในประเภทอุตสาหกรรม 5 ประเภท คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ การก่อสร้าง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์

ภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุไว้ในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 26 แห่ง ระบุว่าสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.23 ของความต้องการแรงงาน อย่างไรก็ตาม ยังมีจำนวนสถานประกอบการจำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.77 ระบุถึงความสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้างและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนว่าอุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 16 คน ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.54 ของความต้องการแรงงาน รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 26.93 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ประเภทละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ตามลำดับ

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.6 มากที่สุดคือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 10 คน ร้อยละ 38.47 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 1 คน ร้อยละ 3.85 รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิต่ำกว่า ม.3 โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิต่ำกว่า ม.3 มากที่สุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 6 คน ร้อยละ 23.08 ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 5 คน ร้อยละ 19.23 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวช. คือ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 2 คน ร้อยละ 7.70 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี มากที่สุด คือ กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์และ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวนประเภทละ 1 คน ร้อยละ 3.85 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา คือ การก่อสร้าง จำนวน 1 คน ร้อยละ 3.85

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และช่วงอายุ ซึ่งสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15 - 29 ปี จำนวน 11 คน ประมาณร้อยละ 42.31 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30 - 44 ปี จำนวน 10 คน ประมาณร้อยละ 38.74 และไม่จำกัดอายุ จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและเสมียน ประเภทละ 7 คน ประมาณร้อยละ 26.93 รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน ประมาณร้อยละ 19.23 ตามลำดับ

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 9 คน ประเมินร้อยละ 34.62 แรงงานระดับทักษะฝีมือเป็นที่ต้องการจำนวน 7 คน ประเมินร้อยละ 33.34 แรงงานระดับทักษะผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 คน ประเมินร้อยละ 19.23 และแรงงานระดับทักษะไร้ฝีมือ จำนวน 5 คน ประเมินร้อยละ 19.23 โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานเสมียน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ในขณะที่แรงงานระดับทักษะฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) แรงงานระดับทักษะผู้เชี่ยวชาญจะถูกต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) และแรงงานระดับทักษะไร้ฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39)

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 10 คน (ร้อยละ 38.47) (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 6 คน (ร้อยละ 23.08) และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) โดยตำแหน่งงาน ที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) เสมียน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) เสมียน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85)

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยในตารางที่ 15 ชุดทักษะที่ 1 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ซึ่งได้แก่ชุดทักษะมีความอดทน (ร้อยละ 23.81) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และเสมียนมากที่สุดประเภทละ 7 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคือช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ถ้าจำแนกตามประเภททักษะระบุมีความอดทนมากที่สุดจำนวน 8 คน (ร้อยละ 30.77) รองลงมาคือ มีใบอนุญาตขับขี่ เคาะ และขัน อดทน ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70)

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 16 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2 พบว่า 3 ลำดับแรกคือ ขัน อดทน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 34.62) รองลงมาคือ มีความอดทน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) และไม่ระบุ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) ตำแหน่งงานที่มีทักษะขัน อดทนมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 19.05) ตำแหน่งที่ระบุทักษะมีความอดทนมากที่สุดคือพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ประเภทละ 4 คน (ร้อยละ 15.39) และตำแหน่งที่ไม่ระบุความอดทนมากที่สุดคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเสมียน ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70)

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3 พบว่า 3 ลำดับแรกคือ ไม่ระบุทักษะมากที่สุด จำนวน 10 คน (ร้อยละ 50.00) รองลงมาคือ มุ่งมั่นและกระตือรือร้น จำนวน 6 คน (ร้อยละ 23.08) มีความรู้งานเชื่อม จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) ตำแหน่งงานที่ไม่ระบุทักษะมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 14.29) ทักษะมุ่งมั่นและกระตือรือร้นตำแหน่งที่มีความต้องการมากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ประเภทละ 4 คน (ร้อยละ 15.39) เสมียนและเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ประเภทละ 2 คน (ร้อยละ 7.70)

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการต้องการผู้ประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี มากที่สุด จำนวน 20 คน (ร้อยละ 76.93) รองลงมาคือ ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) และมีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85) ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุดคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและเสมียน ประเภทละ 7 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.39) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.70) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.85)

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดมหาสารคามจำนวนทั้งสิ้น 195 แห่ง

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 195 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,203 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,203 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) รองลงมาคือ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 75.00) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 1 คน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ประเภทละ 1 คน (ร้อยละ 11.12)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมให้ผลที่สอดคล้องกับตารางด้านบน กล่าวคือ มีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุดได้แก่ (การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) รองลงมาคือ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 75.00) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 1 คน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารและกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ประเภทละ 1 คน (ร้อยละ 11.12) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวน

แรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ประเภทละ (-1) เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ จำนวน 12 คน และตำแหน่งงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 66.67) รองลงมาคือ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน (ร้อยละ 25.00) และ ตำแหน่งงานเสมียน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) จำนวนแรงงานที่ออกจากงาน จำนวน 9 คน จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ ไม่ระบุ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 77.78) และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.23) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 6 คน (ร้อยละ 50.00) ตามด้วยระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และปวส./อนุปริญญา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 16.67) มัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5 คน (ร้อยละ 55.56) มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปวส./อนุปริญญา จำนวน ระดับวุฒิการศึกษาระดับ 2 คน (ร้อยละ 22.23) ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (6) ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษา ปวช. และปริญญา (1)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 58.34) ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 33.34) และระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.34) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 55.56) ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.34) และระดับแรงงานฝีมือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 11.12) จะเห็นได้ว่าระดับแรงงานฝีมือเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (6) ตามด้วยแรงงานกึ่งฝีมือ (1)

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 91.67) และ ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33) หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15-29 ปีเช่นเดียวกัน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 77.78) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.22)การเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงานช่วงอายุ 15-29 เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางบวกมากที่สุด (4)

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่น่ามาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของประเทศรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ย และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 440,802 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ

ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้ม ความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (2) การศึกษา และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) คือ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศและ (5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า

ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา รายปี ผลเฉลี่ยและ อัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 881,331 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เกือบร้อยละ 62.68 ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ร้อยละ 13.59 มัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 9.19 วุฒิปริญญาตรี ร้อยละ 8.52 ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 2.85 และสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 1.76

ประมาณการความต้องการแรงงาน มหาสารคาม จำแนกตำแหน่งงานรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 ชี้ให้เห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานแล้ว ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงาน ในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 881,333 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.47 ตำแหน่งงานที่เหลือนมีแนวโน้มลดลง ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (-1.32) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (-1.92) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (-0.65) เสมียน (-0.62) พนักงานบริการและ เจ้าหน้าที่สายสินค้า (-0.87) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (-0.72) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (-0.03) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (-0.67)

ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามขนาดของ สถานประกอบการ รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงาน ในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ -0.12 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยปีละ -1.20 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 881,332 คน ประเภท ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (0.03) ในส่วนสถานประกอบการส่วนมากจะมีแนวโน้มลดลง ได้แก่ สถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คน มีแนวโน้มลดลงมากที่สุด (-1.20) รองลงมาคือ ลูกจ้าง 10-19 คน (-0.91) ลูกจ้าง 20-49 คน (-0.88) ลูกจ้าง 50-99 คน (-0.59) ลูกจ้างมากกว่า 200 คน (-0.45) และลูกจ้าง 100-199 คน (-0.29)

ข้อมูลในส่วนนี้จะเป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานและการประมาณการอุปทานแรงงาน เข้าใหม่ โดยนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย มาวิเคราะห์การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2565-2569 โดยจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาอัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63 ของกลุ่มประชากรที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดมหาสารคาม โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 7,712 คน และ 4,598 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 1,578 คน และ 1,907 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 3,745 คน, 228 คน และ 70 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการ

เรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 12.61 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงร้อยละ 2.73 เปอร์เซนต์ ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 1.39 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 4.82 อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 12.48 และ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 8.70

ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย -1.33 เปอร์เซนต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (-8.33) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (-1.79) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (-1.42) เป็นต้น

ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย -1.35 เปอร์เซนต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนลดลงมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 (-1.42) รองลงมา คือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (-1.38) ปริญญาตรี (-1.35) มัธยมศึกษาปีที่ 3 (-1.34) ต่ำกว่าประถมศึกษา (-1.32) และประถมศึกษา (-1.29) ตามลำดับ

## บรรณานุกรม

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย. (2564). ระบบสถิติทางทะเบียน.เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร ปี พ.ศ. 2563 ระดับจังหวัด : [https://stat.bora.dopa.go.th/new\\_stat/webPage/statByYear.php](https://stat.bora.dopa.go.th/new_stat/webPage/statByYear.php)

สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม. (2564). ข้อมูลสถิติจากการสำรวจภายในจังหวัด. เข้าถึงได้จากจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดมหาสารคาม ไตรมาส 1 ปี 2564 : [http://mahasarakham.nso.go.th/index.php?option=com\\_content&view=article&id=97&Itemid=734](http://mahasarakham.nso.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=97&Itemid=734)

สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม. (2564). ข้อมูลสถิติจากการสำรวจภายในจังหวัด. เข้าถึงได้จาก ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564 : [http://mahasarakham.nso.go.th/index.php?option=com\\_content&view=article&id=97&Itemid=734](http://mahasarakham.nso.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=97&Itemid=734)

สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม. (2564). ข้อมูลสถิติจากการสำรวจภายในจังหวัด. เข้าถึงได้จาก ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564 : [http://mahasarakham.nso.go.th/index.php?option=com\\_content&view=article&id=97&Itemid=734](http://mahasarakham.nso.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=97&Itemid=734)

สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม. (2564). สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP). เข้าถึงได้จาก สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) แบบ Bottom up : [https://www.cgd.go.th/cs/mkn/mkn/GPP\\_Bottom\\_up.html](https://www.cgd.go.th/cs/mkn/mkn/GPP_Bottom_up.html)

ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (2564). เข้าถึงได้จากประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์: Demand) รายจังหวัด : <https://ldls.mol.go.th/main>

ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (2564). เข้าถึงได้จากประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทาน: Supply) รายจังหวัด : <https://ldls.mol.go.th/main>

# ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดมหาสารคาม

| อุตสาหกรรม                                                         | มูลค่า<br>(ล้านบาท) | ร้อยละ<br>ของ GPP |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|
| A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                  | 13,000              | 21.8              |
| B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                       | 67                  | 0.1               |
| C การผลิต                                                          | 8,021               | 13.4              |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ                                | 704                 | 1.2               |
| E การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 261                 | 0.4               |
| F การก่อสร้าง                                                      | 3,343               | 5.6               |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนยนต์             | 6,580               | 11.0              |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                     | 1,740               | 2.9               |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร                                      | 372                 | 0.6               |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                       | 509                 | 0.9               |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                 | 5,859               | 9.8               |
| L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์                                           | 2,720               | 4.6               |
| M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค                          | 20                  | 0.0               |
| N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน                             | 55                  | 0.1               |
| O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ      | 2,451               | 4.1               |
| P การศึกษา                                                         | 10,708              | 17.9              |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์                            | 2,206               | 3.7               |
| R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                   | 153                 | 0.3               |
| S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                           | 927                 | 1.6               |
| <b>รวม</b>                                                         | <b>59,695</b>       | <b>100.0</b>      |

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม ข้อมูล GPP ล่าสุด ปี 2561 (ข้อมูล ณ วันที่ 9 เมษายน 2564)



ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ จังหวัดมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2563

|                  |      |         |
|------------------|------|---------|
| จังหวัดมหาสารคาม | ชาย  | 467,497 |
|                  | หญิง | 486,163 |
|                  | รวม  | 953,660 |

ที่มา : ระบบสถิติทางการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย จังหวัดมหาสารคาม ไตรมาส 1 ปี 2564

| สถานภาพแรงงาน                    | ชาย     | หญิง    | รวม     |
|----------------------------------|---------|---------|---------|
| ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป          | 318,903 | 360,617 | 679,520 |
| 1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน          | 214,751 | 179,326 | 394,077 |
| 1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน | 214,118 | 178,667 | 392,785 |
| 1.1.1 ผู้มีงาน                   | 211,960 | 175,297 | 387,257 |
| 1.1.2 ผู้ว่างงาน                 | 2,158   | 3,370   | 5,528   |
| 1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล       | 633     | 659     | 1,292   |
| 2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน       | 104,152 | 181,291 | 285,443 |
| 2.1 ทำงานบ้าน                    | 5,704   | 69,353  | 75,057  |
| 2.2 เรียนหนังสือ                 | 39,343  | 44,813  | 84,156  |
| 2.3 อื่นๆ                        | 59,105  | 67,125  | 126,230 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564

| ระดับการศึกษา        | ชาย     | หญิง    | รวม     |
|----------------------|---------|---------|---------|
| 1. ไม่มีการศึกษา     | -       | -       | -       |
| 2. ต่ำกว่าประถมศึกษา | 50,110  | 45,014  | 95,124  |
| 3. ประถมศึกษา        | 54,063  | 45,714  | 99,777  |
| 4. มัธยมศึกษาตอนต้น  | 33,055  | 16,466  | 49,521  |
| 5. มัธยมศึกษาตอนปลาย | 42,693  | 31,975  | 74,668  |
| - สายสามัญ           | 40,243  | 31,315  | 71,558  |
| - อาชีวศึกษา         | 2,450   | 660     | 3,110   |
| - สายวิชาการศึกษา    | -       | -       | -       |
| 6. อุดมศึกษา         | 32,040  | 36,127  | 68,167  |
| - สายวิชาการ         | 22,097  | 22,305  | 44,402  |
| - สายวิชาชีพ         | 8,600   | 7,726   | 16,326  |
| - สายวิชาการศึกษา    | 1,343   | 6,096   | 7,439   |
| 7. การศึกษาอื่นๆ     | -       | -       | -       |
| 8. ไม่ทราบ           | -       | -       | -       |
| รวม                  | 211,960 | 175,297 | 387,257 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| ประเภทอาชีพ                                                        | ชาย     | หญิง    | รวม     |
|--------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ              | 11,370  | 3,472   | 14,842  |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                       | 7,825   | 11,402  | 19,227  |
| 3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง       | 3,970   | 4,242   | 8,212   |
| 4. เสมียน                                                          | 5,045   | 4,255   | 9,300   |
| 5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด                         | 27,788  | 45,270  | 73,058  |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง                | 88,417  | 64,082  | 152,499 |
| 7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง | 24,114  | 15,722  | 39,836  |
| 8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ     | 18,940  | 5,861   | 24,801  |
| 9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ               | 24,491  | 20,991  | 45,482  |
| 10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น                               | -       | -       | -       |
| รวม                                                                | 211,960 | 175,297 | 387,257 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                         | จำนวนสถานประกอบการ | ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน |         | ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี |         |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------|---------|-------------------------|---------|
|                                                                          |                    | ไม่ต้องการ               | ต้องการ | ไม่ต้องการ              | ต้องการ |
| A.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                        | 2                  | 2                        |         | 2                       |         |
| C.การผลิต                                                                | 23                 | 23                       |         | 23                      |         |
| F.การก่อสร้าง                                                            | 17                 | 16                       | 1       | 16                      | 1       |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 86                 | 77                       | 9       | 77                      | 9       |
| H.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                          | 3                  | 3                        |         | 3                       |         |
| I.ที่พักและร้านอาหาร                                                     | 19                 | 19                       |         | 19                      |         |
| G.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                             | 2                  | 2                        |         | 2                       |         |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                       | 15                 | 14                       | 1       | 14                      | 1       |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                        | 2                  | 1                        | 1       | 1                       | 1       |
| M.กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ                      | 6                  | 6                        |         | 6                       |         |
| N.กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน                                         | 2                  | 2                        |         | 2                       |         |
| P.การศึกษา                                                               | 3                  | 3                        |         | 3                       |         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                 | 7                  | 6                        | 1       | 6                       | 1       |
| S.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                                 | 8                  | 8                        |         | 8                       |         |
| รวม                                                                      | 195                | 182                      | 13      | 182                     | 13      |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตารางที่ 7 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                                                                                     | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน (ตามสัญชาติ) |          | จำนวนความต้องการแรงงาน (ตามสัญชาติ) |          | รวมจำนวนการจ้างงานปัจจุบัน | รวมจำนวนความต้องการแรงงาน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|----------|-------------------------------------|----------|----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                      |                    | ไทย                                  | ต่างด้าว | ไทย                                 | ต่างด้าว |                            |                           |
| A.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                                                                                    | 2                  | 3                                    | 0        | 0                                   | 0        | 3                          | 0                         |
| B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                                                                                         | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| C.การผลิต                                                                                                                            | 23                 | 202                                  | 0        | 0                                   | 0        | 202                        | 0                         |
| D.ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ                                                                                                | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| E.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง                                                                       | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| F.การก่อสร้าง                                                                                                                        | 17                 | 142                                  | 0        | 7                                   | 0        | 142                        | 7                         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ                                                             | 542                | 542                                  | 0        | 16                                  | 0        | 115                        | 16                        |
| H.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                                                                                      | 3                  | 10                                   | 0        | 0                                   | 0        | 10                         | 0                         |
| I.ที่พักและร้านอาหาร                                                                                                                 | 19                 | 108                                  | 0        | 0                                   | 0        | 108                        | 0                         |
| J.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                                                                                         | 2                  | 13                                   | 0        | 0                                   | 0        | 13                         | 0                         |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                                                                                   | 15                 | 94                                   | 0        | 1                                   | 0        | 94                         | 1                         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                                                                                    | 2                  | 5                                    | 0        | 1                                   | 0        | 5                          | 1                         |
| M.กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ                                                                                   | 6                  | 17                                   | 0        | 0                                   | 0        | 17                         | 0                         |
| N.กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน                                                                                                     | 2                  | 5                                    | 0        | 0                                   | 0        | 5                          | 0                         |
| O.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ                                                                        | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| P.การศึกษา                                                                                                                           | 3                  | 9                                    | 0        | 0                                   | 0        | 9                          | 0                         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                                                                             | 7                  | 31                                   | 0        | 1                                   | 0        | 31                         | 1                         |
| R.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ                                                                                                     | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| S.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                                                                                             | 8                  | 22                                   | 0        | 0                                   | 0        | 22                         | 0                         |
| T. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| U.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก                                                                                        | 0                  | 0                                    | 0        | 0                                   | 0        | 0                          | 0                         |
| <b>รวม</b>                                                                                                                           | <b>195</b>         | <b>1,203</b>                         | <b>0</b> | <b>26</b>                           | <b>0</b> | <b>1,203</b>               | <b>26</b>                 |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 8 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                            | ขนาดสถานประกอบการ |          |          | รวม       |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------|-----------|
|                                                                             | น้อยกว่า 10 คน    | 10-19 คน | 20-49 คน |           |
| F.การก่อสร้าง                                                               | 7                 | -        | -        | 7         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์<br>รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 7                 | 2        | 7        | 16        |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                          | 1                 | -        | -        | 1         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                           | 1                 | -        | -        | 1         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                    | 1                 | -        | -        | 1         |
| <b>รวม</b>                                                                  | <b>17</b>         | <b>2</b> | <b>7</b> | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ  
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                            | จำนวนสถานประกอบการที่ต้องการแรงงาน     |                       |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------|--------------------------|
|                                                                             | จำนวนสถานประกอบการ<br>ที่ต้องการแรงงาน | สามารถหา<br>แรงงานได้ | ไม่สามารถหา<br>แรงงานได้ |
| F.การก่อสร้าง                                                               | 7                                      | -                     | 7                        |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์<br>รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 16                                     | 16                    | -                        |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                          | 1                                      | -                     | 1                        |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                           | 1                                      | 1                     | -                        |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                    | 1                                      | 1                     | -                        |
| <b>รวม</b>                                                                  | <b>26</b>                              | <b>18</b>             | <b>8</b>                 |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ  
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                        | ตำแหน่งงาน                                           |                            |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                                 |                             | รวม       |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|
|                                                                         | 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ | 2. ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นต้น | 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 4. เสมียน | 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ใช้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน |           |
| F.การก่อสร้าง                                                           |                                                      |                            | 1                                                                |           | 2                                   |                                           |                                                                                 | 4                           | 7         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ |                                                      |                            | 1                                                                | 6         | 4                                   | 5                                         |                                                                                 |                             | 16        |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                      |                                                      |                            |                                                                  |           | 1                                   |                                           |                                                                                 |                             | 1         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                       |                                                      |                            |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                                 |                             | 1         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                |                                                      | 1                          |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                                 |                             | 1         |
| <b>รวม</b>                                                              |                                                      | <b>1</b>                   | <b>2</b>                                                         | <b>7</b>  | <b>7</b>                            | <b>5</b>                                  | <b>0</b>                                                                        | <b>4</b>                    | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                    | การศึกษา    |          |           |          |                |           | รวม       |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|----------|-----------|----------|----------------|-----------|-----------|
|                                                                     | ต่ำกว่า ม.3 | ม.3      | ม.6       | ปวช.     | ปวส./อนุปริญญา | ปริญญาตรี |           |
| F.การก่อสร้าง                                                       | 6           |          |           |          | 1              |           | 7         |
| G.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล |             | 5        | 9         | 2        |                |           | 16        |
| K.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                  |             |          | 1         |          |                |           | 1         |
| L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                   |             |          |           |          |                | 1         | 1         |
| Q.กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                            |             |          |           |          |                | 1         | 1         |
| <b>รวม</b>                                                          | <b>6</b>    | <b>5</b> | <b>10</b> | <b>2</b> | <b>1</b>       | <b>2</b>  | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

| ตำแหน่งงาน                                                                   | ช่วงอายุ |          |              | รวม |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------------|-----|
|                                                                              | 15-29 ปี | 30-44 ปี | ไม่จำกัดอายุ |     |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ                        |          |          |              |     |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                 | 1        |          |              | 1   |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ             | 2        |          |              | 2   |
| 4. เสมียน                                                                    | 4        | 2        | 1            | 7   |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                          | 4        | 3        |              | 7   |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                    |          | 1        | 4            | 5   |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |          |          |              | 0   |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                  |          | 4        |              | 4   |
| รวม                                                                          | 11       | 10       | 5            | 26  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

| ตำแหน่งงาน                                                                   | ระดับทักษะ  |                |                 |              | รวม |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|-----------------|--------------|-----|
|                                                                              | แรงงานฝีมือ | แรงงานไร้ฝีมือ | แรงงานกึ่งฝีมือ | ผู้เชี่ยวชาญ |     |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ                        |             |                |                 |              | 0   |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                 |             |                |                 | 1            | 1   |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ             | 1           | 1              |                 |              | 2   |
| 4. เสมียน                                                                    | 1           |                | 5               | 1            | 6   |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                          |             |                | 4               | 3            | 7   |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                    | 5           |                |                 |              | 5   |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |             |                |                 |              | 0   |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                  |             | 4              |                 |              | 5   |
| รวม                                                                          | 7           | 5              | 9               | 5            | 26  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับการศึกษา

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                                  | ระดับการศึกษา  |          |           |          |                    |               | รวม       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|-----------|----------|--------------------|---------------|-----------|
|                                                                                   | ต่ำกว่า<br>ม.3 | ม.3      | ม.6       | ปวช.     | ปวส./<br>อนุปริญญา | ปริญญา<br>ตรี |           |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ                              |                |          |           |          |                    |               |           |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                      |                |          |           |          |                    | 1             | 1         |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ<br>ด้านต่างๆ              |                |          | 1         |          | 1                  |               | 2         |
| 4. เสมียน                                                                         |                | 1        | 3         | 2        |                    | 1             | 7         |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                               | 2              | 4        | 1         |          |                    |               | 7         |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                         |                |          | 5         |          |                    |               | 5         |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |                |          |           |          |                    |               | 0         |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                       | 4              |          |           |          |                    |               | 4         |
| <b>รวม</b>                                                                        | <b>6</b>       | <b>5</b> | <b>10</b> | <b>2</b> | <b>1</b>           | <b>2</b>      | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ  
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1

| ชุดทักษะ 1                | ตำแหน่งงาน                                             |                              |                                                                  |           |                                         |                                           |                                                                              |                             | รวม |
|---------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|
|                           | 1. ผู้ปฏิบัติงานตามหมาย ชำระการระดับอาวุโสและผู้จัดการ | 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 4. เสมียน | 5. พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สายการค้า | 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน |     |
| เคาะ                      |                                                        |                              |                                                                  |           |                                         | 2                                         |                                                                              |                             | 2   |
| โป่งสี                    |                                                        |                              |                                                                  |           |                                         | 1                                         |                                                                              |                             | 1   |
| ขยัน อดทน                 |                                                        |                              |                                                                  | 1         |                                         | 1                                         |                                                                              |                             | 2   |
| งานขาย                    |                                                        |                              |                                                                  | 1         |                                         |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| ทักษะในการบริหารจัดการ    |                                                        | 1                            |                                                                  |           |                                         |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| ทักษะในการสื่อสาร         |                                                        |                              |                                                                  | 1         |                                         |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| ทำกราฟฟิก                 |                                                        |                              |                                                                  | 1         |                                         |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| ทำงานนอกพื้นที่ได้        |                                                        |                              | 1                                                                |           |                                         |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีใบอนุญาตขับขี่          |                                                        |                              |                                                                  |           | 2                                       |                                           |                                                                              |                             | 2   |
| มีความรู้เครื่องปรับอากาศ |                                                        |                              |                                                                  |           |                                         | 1                                         |                                                                              |                             | 1   |
| มีความอดทน                |                                                        |                              |                                                                  |           | 4                                       |                                           |                                                                              | 4                           | 8   |
| มีทักษะด้านคอมพิวเตอร์    |                                                        |                              | 1                                                                |           |                                         |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีประสบการณ์การขาย        |                                                        |                              |                                                                  | 2         |                                         |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีประสบการณ์ด้านงานบัญชี  |                                                        |                              |                                                                  | 1         |                                         |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| ไม่ระบุ                   |                                                        |                              |                                                                  |           | 1                                       |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| รวม                       |                                                        | 1                            | 2                                                                | 7         | 7                                       | 5                                         | 0                                                                            | 4                           | 26  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2

| ชุดทักษะ 2                            | ตำแหน่งงาน                                           |                                 |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                              |                             | รวม |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|
|                                       | 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ | 2. ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นต้นต่างๆ | 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 4. เสมียน | 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน |     |
| เตรียมสี่พื้น                         |                                                      |                                 |                                                                  |           |                                     | 1                                         |                                                                              |                             | 1   |
| การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ               |                                                      |                                 |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                              |                             | 0   |
| ขยัน อดทน                             |                                                      |                                 | 1                                                                |           | 4                                   |                                           |                                                                              | 4                           | 9   |
| ซื่อสัตย์                             |                                                      |                                 |                                                                  |           | 2                                   |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| คิดแก้ปัญหา                           |                                                      |                                 |                                                                  |           |                                     | 2                                         |                                                                              |                             | 2   |
| ด้านกราฟฟิคดีไซน์                     |                                                      |                                 |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| ทักษะด้านบัญชี                        |                                                      |                                 |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีความรับผิดชอบสูง                    |                                                      | 1                               |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีความรู้ด้านงานขาย                   |                                                      |                                 |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีความรู้ทางด้านจัดทำและจัดเก็บเอกสาร |                                                      |                                 |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                              |                             | 1   |
| มีความอดทน                            |                                                      |                                 |                                                                  | 2         |                                     | 2                                         |                                                                              |                             | 4   |
| ไม่ระบุ                               |                                                      |                                 | 1                                                                | 1         | 1                                   |                                           |                                                                              |                             | 3   |
| รวม                                   |                                                      | 1                               | 2                                                                | 7         | 7                                   | 5                                         | 0                                                                            | 4                           | 26  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3

| ชุดทักษะ 3              | ตำแหน่งงาน                                           |                              |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                                 |                             | รวม       |
|-------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|
|                         | 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ | 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 4. เสมียน | 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ใช้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน |           |
| เชี่ยวชาญงานไม้         |                                                      |                              |                                                                  |           |                                     | 1                                         |                                                                                 |                             | 1         |
| ขยัน อดทน               |                                                      |                              |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                                 |                             | 1         |
| ควบคุมงานบัญชีขององค์กร |                                                      |                              |                                                                  | 1         |                                     |                                           |                                                                                 |                             | 1         |
| ตรงต่อเวลา              |                                                      | 1                            |                                                                  |           |                                     |                                           |                                                                                 |                             | 1         |
| มีความรับผิดชอบสูง      |                                                      |                              |                                                                  |           |                                     | 1                                         |                                                                                 |                             | 1         |
| มีความรู้งานเชื่อม      |                                                      |                              |                                                                  |           |                                     | 2                                         |                                                                                 |                             | 2         |
| มุ่งมั่นและกระตือรือร้น |                                                      |                              |                                                                  | 3         | 3                                   |                                           |                                                                                 |                             | 6         |
| ไม่ระบุ                 |                                                      |                              | 2                                                                | 2         | 4                                   | 1                                         |                                                                                 | 4                           | 13        |
| <b>รวม</b>              |                                                      | <b>1</b>                     | <b>2</b>                                                         | <b>7</b>  | <b>7</b>                            | <b>5</b>                                  | <b>0</b>                                                                        | <b>4</b>                    | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

| ตำแหน่งงาน                                                                      | ประสบการณ์การทำงาน |          |                 | รวม       |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|-----------------|-----------|
|                                                                                 | 1-2 ปี             | 3-9 ปี   | ไม่มีประสบการณ์ |           |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ                            |                    |          |                 |           |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                    | 1                  |          |                 | 1         |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ                | 1                  |          | 1               | 2         |
| 4. เสมียน                                                                       | 6                  | 1        |                 | 7         |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                             | 7                  |          |                 | 7         |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                       | 5                  |          |                 | 5         |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ใช้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |                    |          |                 | 0         |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                     |                    |          | 4               | 4         |
| <b>รวม</b>                                                                      | <b>20</b>          | <b>1</b> | <b>5</b>        | <b>26</b> |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                      | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนจ้างงานปัจจุบัน |          | รวมการจ้างงานทั้งหมด | รวมจำนวนการเข้างานใหม่ | รวมจำนวนการออกจากงาน |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|----------|----------------------|------------------------|----------------------|
|                                                                       |                    | ไทย                  | ต่างด้าว |                      |                        |                      |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                       | 3                  | 5                    | 0        | 5                    | 0                      | 0                    |
| การผลิต                                                               | 23                 | 202                  | 0        | 202                  | 0                      | 1                    |
| การก่อสร้าง                                                           | 17                 | 142                  | 0        | 142                  | 0                      | 0                    |
| การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 85                 | 542                  | 0        | 542                  | 11                     | 6                    |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                         | 3                  | 10                   | 0        | 10                   | 0                      | 0                    |
| ที่พักและร้านอาหาร                                                    | 19                 | 108                  | 0        | 108                  | 0                      | 0                    |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                            | 2                  | 13                   | 0        | 13                   | 0                      | 1                    |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                      | 15                 | 94                   | 0        | 94                   | 0                      | 1                    |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์                                       | 2                  | 5                    | 0        | 5                    | 0                      |                      |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ                    | 6                  | 17                   | 0        | 17                   | 1                      | 0                    |
| กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน                                        | 2                  | 5                    | 0        | 5                    | 0                      |                      |
| การศึกษา                                                              | 3                  | 9                    | 0        | 9                    | 0                      |                      |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                                | 7                  | 31                   | 0        | 31                   | 0                      |                      |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                                | 8                  | 22                   | 0        | 22                   | 0                      | 0                    |
| <b>รวม</b>                                                            | <b>195</b>         | <b>1,203</b>         | <b>0</b> | <b>1,203</b>         | <b>12</b>              | <b>9</b>             |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                      | การเข้าออกงาน          |                      | การเปลี่ยนแปลง |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|----------------|
|                                                                       | รวมจำนวนการเข้างานใหม่ | รวมจำนวนการออกจากงาน |                |
| การผลิต                                                               | 0                      | 1                    | -1             |
| การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ | 11                     | 6                    | 5              |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                            | 0                      | 1                    | -1             |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                      | 0                      | 1                    | -1             |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ                     | 1                      | 0                    | 1              |
| <b>รวม</b>                                                            | <b>12</b>              | <b>9</b>             | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 21 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

| ตำแหน่งงาน                                                                   | การเข้าออกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|----------------|
|                                                                              | เข้างานใหม่   | ออกจากงาน |                |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ                         |               |           |                |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ                                                 |               |           |                |
| 3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ             |               |           |                |
| 4. เสมียน                                                                    | 1             |           | 1              |
| 5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                          | 3             | 2         | 1              |
| 6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                    | 8             |           | 8              |
| 7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |               |           |                |
| 8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน                                                  |               |           |                |
| ไม่ระบุ                                                                      |               | 7         | -7             |
| <b>รวม</b>                                                                   | <b>12</b>     | <b>9</b>  | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

| วุฒิการศึกษา     | การเข้าออกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|------------------|---------------|-----------|----------------|
|                  | เข้างานใหม่   | ออกจากงาน |                |
| ต่ำกว่า ม.3      | 6             |           | 6              |
| ม.3              | 1             | 2         | -1             |
| ม.6              | 2             | 5         | -3             |
| ปวช.             | 1             |           | 1              |
| ปวส./อนุปริญญา   | 1             | 2         | -1             |
| ปริญญาตรี        | 1             |           | 1              |
| สูงกว่าปริญญาตรี |               |           |                |
| <b>รวม</b>       | <b>12</b>     | <b>9</b>  | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

| ระดับฝีมือ         | การเข้าออกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|--------------------|---------------|-----------|----------------|
|                    | เข้างานใหม่   | ออกจากงาน |                |
| 1. แรงงานไร้ฝีมือ  | 1             | 5         | -4             |
| 2. แรงงานกึ่งฝีมือ | 4             | 3         | 1              |
| 3. แรงงานฝีมือ     | 7             | 1         | 6              |
| 4. ผู้เชี่ยวชาญ    |               |           | 0              |
| <b>รวม</b>         | <b>12</b>     | <b>9</b>  | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

| ช่วงอายุ             | การเข้าออกงาน |           | การเปลี่ยนแปลง |
|----------------------|---------------|-----------|----------------|
|                      | เข้างานใหม่   | ออกจากงาน |                |
| 1. ช่วงอายุ 15-29 ปี | 11            | 7         | 4              |
| 2. ช่วงอายุ 30-44 ปี | 1             | 2         | -1             |
| 3. ช่วงอายุ 45-59 ปี |               |           |                |
| 4. อายุ 60 ปีขึ้นไป  |               |           |                |
| <b>รวม</b>           | <b>12</b>     | <b>9</b>  | <b>3</b>       |

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ

**ตารางที่ 25** ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี  
ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                   | ปี พ.ศ.        |                |                |                |                | ผลเฉลี่ย       | อัตรา<br>เติบโต |
|--------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
|                                                                    | 2565           | 2566           | 2567           | 2568           | 2569           |                |                 |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                    | 243,139        | 245,128        | 246,012        | 247,136        | 247,792        | 245,841        | 0.48            |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                         | 182            | 178            | 173            | 170            | 166            | 174            | -2.27           |
| การผลิต                                                            | 40,647         | 40,295         | 40,697         | 40,514         | 40,448         | 40,520         | -0.12           |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ                                  | 132            | 135            | 137            | 139            | 141            | 137            | 1.66            |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด<br>น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 1,802          | 1,850          | 1,892          | 1,939          | 1,987          | 1,894          | 2.47            |
| การก่อสร้าง                                                        | 23,037         | 22,677         | 22,138         | 21,641         | 21,183         | 22,135         | -2.08           |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม<br>ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์        | 54,179         | 53,449         | 52,700         | 52,203         | 51,730         | 52,852         | -1.15           |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                      | 3,375          | 3,439          | 3,479          | 3,525          | 3,568          | 3,477          | 1.40            |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร                                    | 15,472         | 15,283         | 15,159         | 15,167         | 15,221         | 15,260         | -0.41           |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                         | 392            | 387            | 380            | 375            | 369            | 381            | -1.50           |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                   | 3,486          | 3,478          | 3,464          | 3,464          | 3,466          | 3,472          | -0.14           |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์                                             | 292            | 281            | 277            | 276            | 275            | 280            | -1.48           |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ<br>เทคนิค                        | 909            | 911            | 907            | 907            | 906            | 908            | -0.08           |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการ<br>สนับสนุน                           | 721            | 751            | 766            | 784            | 802            | 765            | 2.70            |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ<br>และการประกันสังคมภาคบังคับ     | 24,837         | 24,587         | 24,233         | 23,940         | 23,623         | 24,244         | -1.24           |
| การศึกษา                                                           | 14,889         | 14,587         | 14,228         | 13,901         | 13,563         | 14,234         | -2.30           |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม<br>สงเคราะห์                          | 4,845          | 4,761          | 4,656          | 4,563          | 4,465          | 4,658          | -2.02           |
| ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ                                      | 6,498          | 6,593          | 6,682          | 6,820          | 6,972          | 6,713          | 1.78            |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ                                            | 2,812          | 2,835          | 2,851          | 2,881          | 2,906          | 2,857          | 0.84            |
| <b>รวม</b>                                                         | <b>441,646</b> | <b>441,605</b> | <b>440,831</b> | <b>440,345</b> | <b>439,583</b> | <b>440,802</b> | <b>-0.12</b>    |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

**ตารางที่ 26** ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตราการ  
เติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

| วุฒิการศึกษา     | ปี พ.ศ.        |                |                |                |                | ผลเฉลี่ย       | อัตรา<br>เติบโต |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
|                  | 2565           | 2566           | 2567           | 2568           | 2569           |                |                 |
| ต่ำกว่า ม.3      | 550,526        | 552,092        | 552,650        | 553,264        | 553,386        | 552,384        | 0.13            |
| ม.3              | 81,174         | 81,028         | 80,957         | 80,871         | 80,803         | 80,967         | -0.11           |
| ม.6              | 120,326        | 120,123        | 119,697        | 119,480        | 119,219        | 119,769        | -0.23           |
| ปวช.             | 12,572         | 12,569         | 12,562         | 12,565         | 12,566         | 12,567         | -0.01           |
| ปวส./อนุปริญญา   | 25,452         | 25,290         | 25,098         | 24,956         | 24,819         | 25,123         | -0.63           |
| ปริญญาตรี        | 77,016         | 76,086         | 74,947         | 74,034         | 73,094         | 75,035         | -1.30           |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 15,969         | 15,754         | 15,477         | 15,240         | 14,993         | 15,487         | -1.56           |
| <b>รวม</b>       | <b>883,035</b> | <b>882,942</b> | <b>881,388</b> | <b>880,410</b> | <b>878,880</b> | <b>881,331</b> | <b>-0.12</b>    |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

| ตำแหน่งงาน                                                             | ปี พ.ศ. |         |         |         |         | ผลเฉลี่ย | อัตราเติบโต |
|------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-------------|
|                                                                        | 2565    | 2566    | 2567    | 2568    | 2569    |          |             |
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ                     | 23,024  | 22,762  | 22,417  | 22,124  | 21,835  | 22,432   | -1.32       |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ                                           | 40,800  | 40,118  | 39,276  | 38,530  | 37,750  | 39,295   | -1.92       |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ          | 19,665  | 19,552  | 19,381  | 19,274  | 19,161  | 19,407   | -0.65       |
| เสมียน                                                                 | 15,423  | 15,348  | 15,227  | 15,136  | 15,042  | 15,235   | -0.62       |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า                                       | 129,791 | 128,248 | 126,841 | 126,018 | 125,317 | 127,243  | -0.87       |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง                    | 484,370 | 488,325 | 490,078 | 492,307 | 493,607 | 489,737  | 0.47        |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                 | 83,689  | 82,800  | 82,657  | 81,895  | 81,311  | 82,470   | -0.72       |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 34,643  | 34,516  | 34,681  | 34,612  | 34,596  | 34,610   | -0.03       |
| ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน                                            | 51,629  | 51,272  | 50,836  | 50,521  | 50,260  | 50,904   | -0.67       |
| รวม                                                                    | 883,034 | 882,941 | 881,394 | 880,417 | 878,879 | 881,333  | -0.12       |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

| ขนาดสถานประกอบการ          | ปี พ.ศ. |         |         |         |         | ผลเฉลี่ย | อัตราเติบโต |
|----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-------------|
|                            | 2565    | 2566    | 2567    | 2568    | 2569    |          |             |
| ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน      | 75,844  | 74,995  | 73,957  | 73,069  | 72,260  | 74,025   | -1.20       |
| ลูกจ้าง 10-19 คน           | 20,274  | 20,047  | 19,896  | 19,706  | 19,546  | 19,894   | -0.91       |
| ลูกจ้าง 20-49 คน           | 4,372   | 4,331   | 4,293   | 4,254   | 4,220   | 4,294    | -0.88       |
| ลูกจ้าง 50-99 คน           | 6,936   | 6,876   | 6,842   | 6,804   | 6,773   | 6,846    | -0.59       |
| ลูกจ้าง 100-199 คน         | 3,303   | 3,272   | 3,291   | 3,274   | 3,265   | 3,281    | -0.29       |
| ลูกจ้างมากกว่า 200 คน      | 15,086  | 14,946  | 14,954  | 14,873  | 14,818  | 14,935   | -0.45       |
| ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง | 757,214 | 758,475 | 758,158 | 758,436 | 757,999 | 758,056  | 0.03        |
| รวม                        | 883,029 | 882,942 | 881,391 | 880,416 | 878,881 | 881,332  | -0.12       |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

**ตารางที่ 29** จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาอัตราการเรียนต่ออัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา  
ปี พ.ศ. 2562/2563

| ระดับการศึกษา                                | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา | อัตราการเรียนต่อ<br>(ร้อยละ) | อัตราการมีงานทำ<br>(ร้อยละ) |
|----------------------------------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)                       | 7,712                  |                              |                             |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)                      | 4,598                  |                              |                             |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)                  | 1,578                  | 12.61                        | 12.48                       |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา | 1,907                  | 2.73                         | 8.70                        |
| ปริญญาตรี                                    | 3,745                  | 1.39                         |                             |
| ปริญญาโท                                     | 228                    | 4.82                         |                             |
| ปริญญาเอก                                    | 70                     |                              |                             |

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**ตารางที่ 30** ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม  
ปี พ.ศ. 2565-2569

| ประเภทอุตสาหกรรม                                               | ปี พ.ศ. |       |       |       |       | ผลรวม | อัตรา<br>เติบโต |
|----------------------------------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------------|
|                                                                | 2565    | 2566  | 2567  | 2568  | 2569  |       |                 |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง                                | 1,224   | 1,209 | 1,193 | 1,176 | 1,160 | 5,962 | -1.33           |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน                                     | 3       | 3     | 3     | 3     | 2     | 14    | -8.33           |
| การผลิต                                                        | 546     | 539   | 532   | 524   | 517   | 2,658 | -1.36           |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ                              | 4       | 4     | 4     | 4     | 4     | 20    | -               |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 44      | 44    | 43    | 43    | 42    | 216   | -1.15           |
| การก่อสร้าง                                                    | 249     | 246   | 243   | 240   | 236   | 1,214 | -1.33           |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์        | 990     | 977   | 965   | 951   | 938   | 4,821 | -1.34           |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า                                  | 82      | 81    | 80    | 79    | 78    | 400   | -1.24           |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร                                | 251     | 248   | 245   | 242   | 238   | 1,224 | -1.32           |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                     | 24      | 24    | 24    | 23    | 23    | 118   | -1.04           |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                               | 180     | 178   | 176   | 173   | 171   | 878   | -1.27           |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์                                         | 14      | 14    | 14    | 14    | 13    | 69    | -1.79           |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค                        | 57      | 56    | 55    | 54    | 54    | 276   | -1.34           |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน                           | 14      | 14    | 14    | 14    | 14    | 70    | -               |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ    | 943     | 931   | 918   | 906   | 893   | 4,591 | -1.35           |



|                                            |              |              |              |              |              |               |              |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| การศึกษา                                   | 512          | 505          | 499          | 492          | 485          | 2,493         | -1.35        |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม<br>สงเคราะห์  | 144          | 142          | 140          | 138          | 136          | 700           | -1.42        |
| ศิลปะ ความบันเทิง และ<br>นันทนาการ         | 95           | 94           | 92           | 91           | 90           | 462           | -1.34        |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ                    | 31           | 31           | 31           | 30           | 30           | 153           | -0.81        |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน<br>ส่วนบุคคลฯ | 5            | 5            | 5            | 5            | 5            | 25            | -            |
| <b>รวม</b>                                 | <b>5,412</b> | <b>5,345</b> | <b>5,276</b> | <b>5,202</b> | <b>5,129</b> | <b>26,364</b> | <b>-1.33</b> |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

**ตารางที่ 31** ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา  
ปี พ.ศ. 2565-2569

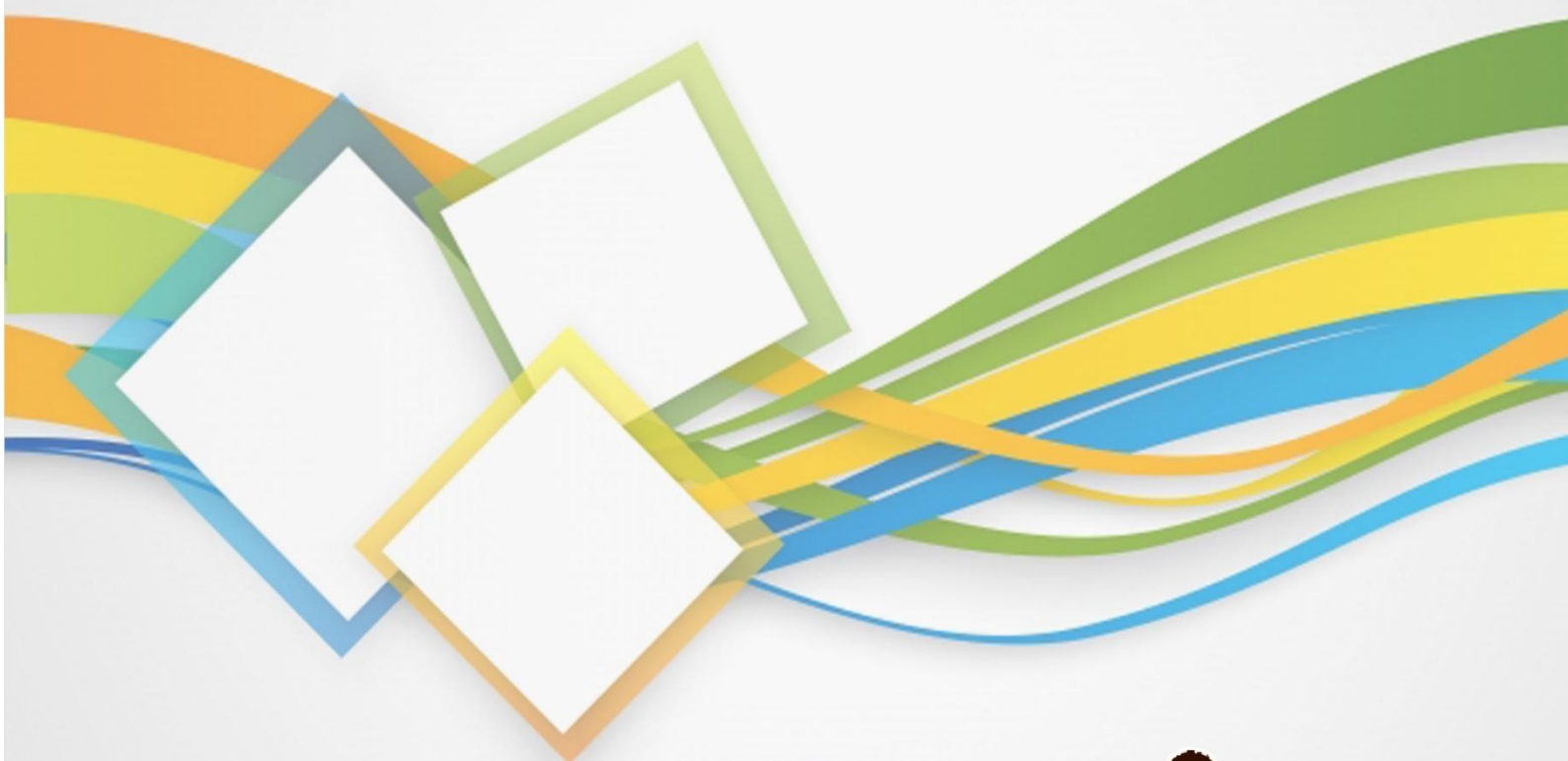
| วุฒิการศึกษา      | ปี พ.ศ.      |              |              |              |              | ผลรวม         | อัตรา<br>เติบโต |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|
|                   | 2565         | 2566         | 2567         | 2568         | 2569         |               |                 |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 252          | 249          | 246          | 242          | 239          | 1,228         | -1.32           |
| ประถมศึกษา        | 138          | 136          | 135          | 133          | 131          | 673           | -1.29           |
| ม.3               | 873          | 862          | 851          | 839          | 827          | 4,252         | -1.34           |
| ม.6               | 251          | 247          | 244          | 241          | 237          | 1,220         | -1.42           |
| ปวช.              | 148          | 146          | 144          | 142          | 140          | 720           | -1.38           |
| ปริญญาตรี         | 3,753        | 3,705        | 3,656        | 3,606        | 3,555        | 18,275        | -1.35           |
| <b>รวม</b>        | <b>5,415</b> | <b>5,345</b> | <b>5,276</b> | <b>5,203</b> | <b>5,129</b> | <b>26,368</b> | <b>-1.35</b>    |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

## คณะผู้จัดทำ

- |                                  |                                           |
|----------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. นางสาววิไลวรรณ เทียงดาห์      | แรงงานจังหวัดมหาสารคาม                    |
| 2. นางสาวศุภนิธย์ น้อยคำ         | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                  |
| 3. นางวันนิภา เกษทองมา           | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน        |
| 4. นางสาวสุติมา ผาลิกา           | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ                |
| 5. นายจักราวุธ ธนุสร             | พนักงานขับรถยนต์ ส.2                      |
| 6. ว่าที่ ร.ต.หญิงมนัสวิน เข้มมี | นักวิชาการแรงงาน                          |
| 7. นายอลงกรณ์ นาทันตอง           | เจ้าหน้าที่ธุรการ                         |
| 8. นายพัฒนพงษ์ พลเยี่ยม          | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น |





Facebook



Website



**สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม**

ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดมหาสารคาม ชั้น 4  
42 ม.10 ต.แก่งเลิงจาน อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม  
โทร. 043-971316-7 แฟกซ์. 043-971316-7